

# 2021

## التقرير الموجز التنفيذي للاستدامة

شركة البندق المحدودة.



## حول هذا التقرير

تفخر شركة البندق المحدودة (المشار إليها فيما يلي باسم "البندق") بمشاركة تقريرها السنوي السابع للاستدامة.

يقدم هذا التقرير ملخصاً لأدائنا الاقتصادي والاجتماعي والبيئي من 1 يناير إلى 31 مع تقديم لمحة موجزة عن التزاماتنا المستقبلية لعام 2022. تشير الإشارات إلى "نحن" و "نا" و "خاصتنا" ما لم يُنص على خلاف ذلك، في هذا التقرير إلى أنشطة بندق في حقل البندق البحري للنفط والمكاتب الرئيسية في أبو ظبي والمستودع في المصفح.

أعد هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير 2021: الخيار الأساسي حيث تعد معايير المبادرة العالمية للتقارير، هي المعايير العالمية الأولى عن الاستدامة وتمثل أفضل الممارسات العالمية للتقارير عن مجموعة من الآثار الاقتصادية والبيئية والاجتماعية.

أجري في عام 2021 تقييم لتحديث الأهمية النسبية للتأكد من أننا قادرون على تحديد وإدارة وإعداد التقارير عن أهم موضوعات الاستدامة لأعمالنا. حيث حددت الأطراف المعنية الداخليون لدينا وأعطوا الأولوية لموضوعات الاستدامة بناءً على تصوراتهم للتأثيرات التي تحدثها عمليات شركة البندق على المجتمع والاقتصاد والبيئة على التوالي. يمكن الاطلاع على مزيد من المعلومات حول منهجنا لتحديث الأهمية النسبية، وحدود الموضوع وتحديدنا لمعظم الموضوعات المادية في الصفحة 28.

يقدم هذا التقرير لمحة عامة عن التقدم الذي أحرزناه نحو خلق مستقبل مستدام لشركتنا ومجتمعنا مع إدارة موضوعاتنا الأكثر جوهرية. كما سلطنا الضوء على بعض إنجازاتنا ومبادراتنا الرئيسية لعام 2021 في دراسات الحالة في جميع أجزاء التقرير.

نرحب بالتعليقات والملاحظات البناءة ويسعدنا تزويدك بمزيد من المعلومات حول عملية إعداد التقارير لدينا. يرجى الاتصال بنا على

[hse\\_mail@bunduq.ae](mailto:hse_mail@bunduq.ae)

يقدم هذا التقرير لمحة عامة عن التقدم الذي أحرزناه نحو خلق مستقبل مستدام لشركتنا ومجتمعنا مع إدارة موضوعاتنا الأكثر جوهرية.



# قائمة المحتويات

01

رسالة من رئيسنا التنفيذي

الصفحة 06



02

شركة البندق لإنتاج النفط

الصفحة 10



03

نهجنا في الاستدامة

الصفحة 20



04

الحفاظ على البيئة

الصفحة 30



05

خلق قيمة اقتصادية

الصفحة 40



06

المساهمة في التنمية الاجتماعية

الصفحة 48



07

حماية موظفينا

الصفحة 56



أ

الملاحق

الصفحة 66



# 01

## الفصل 1 رسالة من رئيسنا التنفيذي

مرحبًا بكم في تقرير البندق للاستدامة لعام 2021. نختتم هذه الفرصة لإعادة تأكيد التزامنا بالاستدامة وإبراز تأثيرنا ومساهمتنا في الاقتصاد والمجتمع والبيئة المحيطة.

# رسالة من رئيسنا التنفيذي

مرحباً بكم في تقرير البندق للاستدامة لعام 2021. نغتتم هذه الفرصة لإعادة تأكيد التزامنا بالاستدامة وإبراز تأثيرنا ومساهمتنا في الأقتصاد والمجتمع والبيئة المحيطة.

مع استمرارنا في التحول نحو تكامل الاستدامة والنضوج، نبحت دائماً عن طرق جديدة لدمج الممارسات والتقنيات الرائدة في عملياتنا - بمساعدة جهودنا المستمرة لضمان الاستدامة في طريقة تفكيرنا وثقافة الشركة. كما نريد أن نشجع موظفينا على التفكير في المستقبل وكيف يمكننا التأثير عليه للأفضل. حددت شركة البندق هدف الحد من انبعاثات الكربون لدينا، ومراعاة الطبيعة وتقديم مساهمة ذات مغزى لقوتنا العاملة ومجتمعاتنا. حيث يوضح هذا التقرير ليس فقط ما أنجزناه، ولكن أيضاً المجالات التي يمكننا أن ننمو فيها ونجري مزيد من التحسينات.

في شركة البندق، لا تزال الصحة والسلامة من أهم أولوياتنا. حيث إن هذه القيمة متأصلة بعمق في ثقافة شركتنا، ولدينا محادثات مستمرة مع مقاولينا في محاولة لتحسين أداء الصحة والسلامة لدينا. ففي عام 2021، اختتمنا عامنا المشغول بالتقرير بدون أي إهدار للوقت في جميع وحدات أعمالنا. وبعد هذا الإنجاز ممكناً لأننا نولي قدراً كبيراً من الأهمية لإدارة المخاطر الوقائية، والتدريب المكثف على السلامة الذي نقدمه، والحيطة التي أظهرتها وشاركتها بشفافية أصحاب المصلحة في شركة البندق.

لطالما ركزت شركة البندق بشدة على الحفاظ على صحة موظفينا وتوفير فرص التطوير. لبناء اقتصاد قوي قائم على المعرفة في مجالات عملياتنا، فمن المهم أن نحدد أولاً ثم ننمي مجموعة المواهب المحلية. من المستحيل بالنسبة لنا المضي قدماً بدون موظفينا المبدعين. حيث إن كل عضو في فريق العمل مهم عند العمل على تحقيق أهدافنا. فيدونهم، سيكون الكثير مما حققناه مستحلاً. لذلك، هذا هو السبب في أن هدفنا هو التأكد من أن القوى العاملة لدينا آمنة وصحية ويعتنى بها جيداً.



في شركة البندق، لا تزال الصحة والسلامة من أهم أولوياتنا. لذلك، تعد هذه القيمة متأصلة بعمق في ثقافة شركتنا.



في عام 2021، حدثنا وأنعشنا موضوعات الأهمية النسبية الخاصة بنا للتأكد من أننا نقدم تقارير عن موضوعات الاستدامة التي تهتم أصحاب المصلحة لدينا. يمكننا تحديد أولويات هذه المواضيع من التركيز على المكان الذي يمكننا فيه إحداث أكبر فرق وتركيز جهودنا لتحقيق.

أعظم قيمة. تضمنت هذه المراجعة الواسعة النطاق قياس شركة البندق تجاه أقرانها المحترمين، وتحليل مفصل لمتطلبات أصحاب المصلحة لدينا وتصوراتهم وتوقعاتهم مع مرور 50 عاماً على تأسيسنا، نهدف إلى الحفاظ على التميز التشغيلي والسعي لتحقيق أعلى معايير الصحة والسلامة والبيئة.

والأداء وكذلك أقصى قدر من الكفاءة. كما سيسمح هذا لشركتنا بالوصول إلى أهداف جديدة بطريقة منهجية وفي الوقت المناسب، وأود أن أعرب عن امتناني العميق لكل عضو في فريق شركة البندق وكذلك لجميع أصحاب المصلحة لدينا على الثقة والدعم الذي أظهره لنا طوال عام 2021.

يوتاكا يامادا

الرئيس التنفيذي



# 02

## الفصل 2 عن شركة البندق

تأسست شركة البندق المحدودة في عام 1970 بموجب اتفاقية امتياز بين إمارة أبوظبي (الإمارات العربية المتحدة) ودولة قطر (قطر) لتطوير وتشغيل حقل البندق البحري النفطي.

## عن شركة البندق

تأسست شركة البندق المحدودة في عام 1970 بموجب إتفاقية إمتياز بين إمارة أبو ظبي (الإمارات العربية المتحدة) ودولة قطر (قطر) لتطوير وتشغيل حقل البندق البحري النفطي. حقل البندق البحري مملوك على نحو مشترك لأبوظبي وقطر مع الشركة المتحدة للتنمية البترولية المحدودة من اليابان، بصفتها صاحب الامتياز والوسيط الوحيد.

### مواقع التشغيل

- مكتب تمثيلي لدولة قطر في الدوحة، قطر
- يقع مجمع إنتاج النفط البحري على بعد 200 كم تقريبًا من أبوظبي
- يقع المستودع داخل منطقة إسناد في المصفح، أبوظبي



### مواقع التشغيل



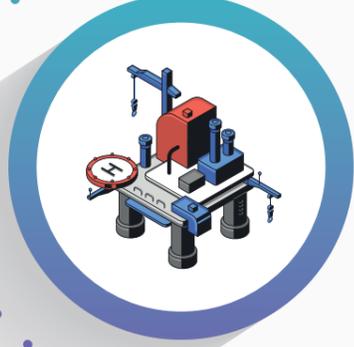
## عملياتنا

النفط الخام، سلعتنا الرئيسية، يستخدم في آلاف التطبيقات ويساهم في التنمية الاقتصادية في جميع أنحاء العالم وتحسين مستويات المعيشة. هدفنا ضمان استمرارنا في تحقيق مهمتنا التشغيلية مع تقليل تأثيرنا على البيئة والمجتمع بأكبر قدر ممكن من الفعالية والمسؤولية.

### التطوير والأستخراج

- نستخرج النفط الخام من آبار الإنتاج الخاصة بنا ونقله عبر خطوط الأنابيب إلى منصة التجميع المركزية الموجودة في منطقة مجمع البندق البحرية.
- نعمل على فصل الغاز ومعالجته وإعادة استخدامه في عملياتنا لتوليد الطاقة.
- إعادة استخدام الغاز المتبقي والماء المنتج داخل رؤوس آبار منصة الحقن لعملية الاستخراج المعزز للنفط.
- يُنقل النفط المستخرج عبر خط أنابيب بطول ٢٧ كيلومترًا إلى جزيرة داس لمزيد من المعالجة.

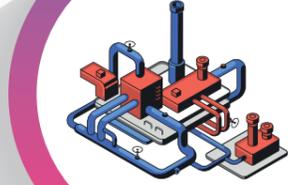
01



### المزج والتغليف

- نخلط النفط الخام المكرر ونعالجه لتلبية جودة الصادرات.
- تجرى معالجة النفط أيضًا للتصدير في منشأة البندق في جزيرة داس.

02



### التصدير

- نشحن جميع النفط الخام المنتج إلى اليابان عبر سفن من جزيرة داس لمزيد من المعالجة والتكرير.

03



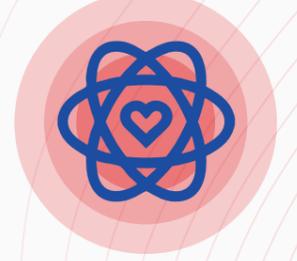
## مهمتنا

مهمتنا هي استكشاف الموارد الهيدروكربونية وتطويرها وإنتاجها باستمرار بطريقة آمنة وفعالة من حيث التكلفة. نحن نستخدم أحدث التقنيات ومبادئ الاستدامة لتحقيق مهمتنا، بهدف أساسي هو الحفاظ على أداء الصحة والسلامة والبيئة.



## قيمنا الأساسية

تحدد مدونة قواعد السلوك المهني الخاصة بشركة البندق التزامنا بممارسة الأعمال على نحو أخلاقي ومشفرف. وتراجع وتحدث على أساس منتظم للتأكد من ملاءمتها. تعكس المبادئ المضمنة في مدونة قواعد السلوك المهني لدينا قيمنا الأساسية. حيث توجه المدونة شركة البندق وموظفيها للعمل بشرف وأخلاق من خلال المبادئ التي تدعمها. كما يتعين على جميع الموظفين كجزء من تقييم الأداء السنوي، الاعتراف بقراءة وفهم مدونة قواعد السلوك المهني الخاصة بشركة البندق. يوقع موظفونا مدونة قواعد السلوك المهني رقميًا من خلال برنامج الهالوجين الخاص بنا كجزء من تقييم أدائهم السنوي.



نحن نحترم الأفراد



نحافظ على أصولنا وسلامتنا



نؤدي الأعمال بشكل أخلاقي وشرعي



نحمي الصحة والسلامة والبيئة



نحن نقدر العلاقات العادلة مع جميع الأطراف المعنية



4,147,925

براميل إنتاج النفط الخام



02

دول العمليات



143

الموظفون



## شركة البندق المحدودة

الشركة المتحدة للتنمية البترولية المحدودة  
(100%) (يو بي دي)شركة أكس جي نيبون أويل  
لإستكشاف الغاز

50%

شركة كوزمو لإستكشاف  
وإنتاج الطاقة المحدودة

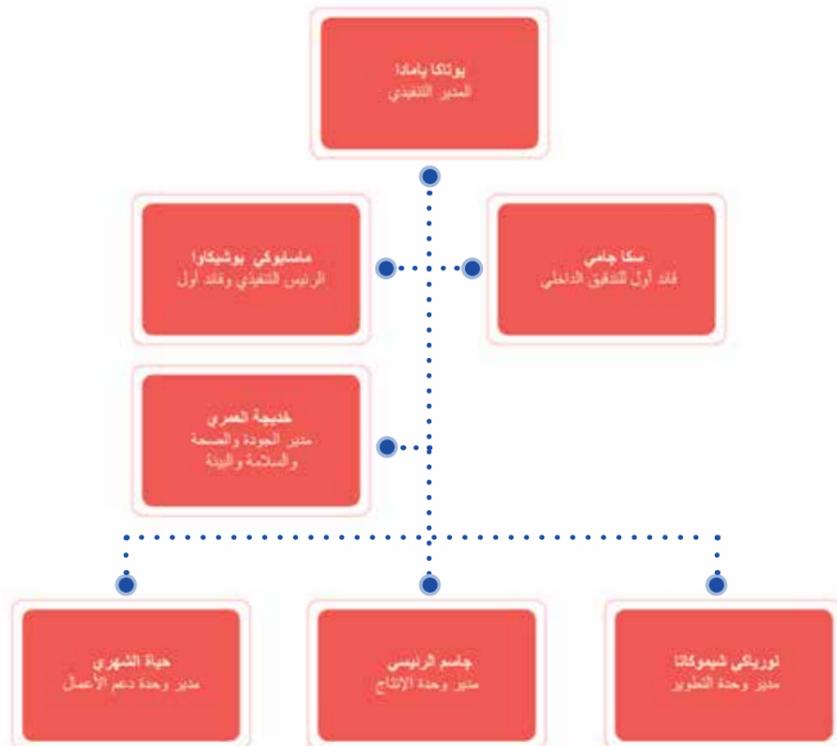
50%

## مجلس إدارتنا

في شركة البندق، يعتبر مجلس الإدارة أعلى سلطة حاكمة للشركة، فهم مسؤولون عن توجيه المسار الاستراتيجي الذي ستخذه الشركة في المستقبل والتأكد من وضع إطار حوكمة الشركة الخاص بنا في مكانه الصحيح. يتألف مجلس الإدارة من تسعة أفراد بالإضافة إلى الرئيس التنفيذي لشركة البندق، يمثلون أدنوك وقطر للطاقة والشركة المتحدة للتنمية البترولية المحدودة. وتجرى مراجعة ومراقبة أداء شركة البندق التشغيلي والمالي والمتعلق بالصحة والسلامة خلال الاجتماعات نصف السنوية. يساعد ذلك على ضمان أن الشركة تفي بواجباتها وتبحث عن مصالح مساهمينا.

السيد/ ماساهيرو كوياما  
المديرالسيد/ احمد صقر السويدي  
الرئيس التنفيذي أدنوك  
المواقع البحريةالسيد/ محمد الحمد  
المديرالسيد/ هيروكي ميناموتو  
الرئيس و  
مدير مجلس الإدارةالسيد/ يوتاكا يامادا  
المدير التنفيذيالسيد/ هيروكوي وادا  
المدير

## فريق القيادة لدينا



## حوكمة الشركة

تعمل سياسات وعمليات حوكمة الشركات لدينا كأساس لكيفية إدارة مواردنا بكفاءة، وخلق قيمة مشتركة لجميع الأطراف المعنية، وتخفيف المخاطر.

نهدف إلى تطوير والحفاظ على عمل مستدام يحترم مصالح جميع الأطراف المعنية، ويغرس السلوك الأخلاقي في موظفينا ويضمن أننا ندير أعمالنا بأقصى قدر من الشفافية والمسؤولية من خلال إطار حوكمة الشركات لدينا.

تستند مبادئ الحوكمة الرئيسية لشركة بندق إلى الإطار القانوني لاتفاقية الإمتياز، التي طورت بالاتفاق مع كل من الحكومتين - إمارة أبوظبي ودولة قطر - نيابة عن شركتي النفط الوطنيتين، أدنوك وقطر للطاقة. نستمر في الالتزام بمتطلبات جميع التشريعات المحلية.

يملك مجلس إدارتنا السلطة على عمليات شركة البندق ويتألف من مسؤولين رئيسيين من أدنوك، وقطر للطاقة، والشركة المتحدة للتنمية البترولية المحدودة، والرئيس التنفيذي. يجتمع مجلس الإدارة مرتين في السنة لتقييم ومراقبة عمليات شركة البندق، والصحة والسلامة والبيئة والأداء المالي، وكذلك لضمان قدرة الشركة على الوفاء بوكالتها ومصالح المساهمين.

# صفر

• بلغت نسبة الإبلاغ عن الحوادث صفر



## إطار حوكمة الشركات في شركة بندق



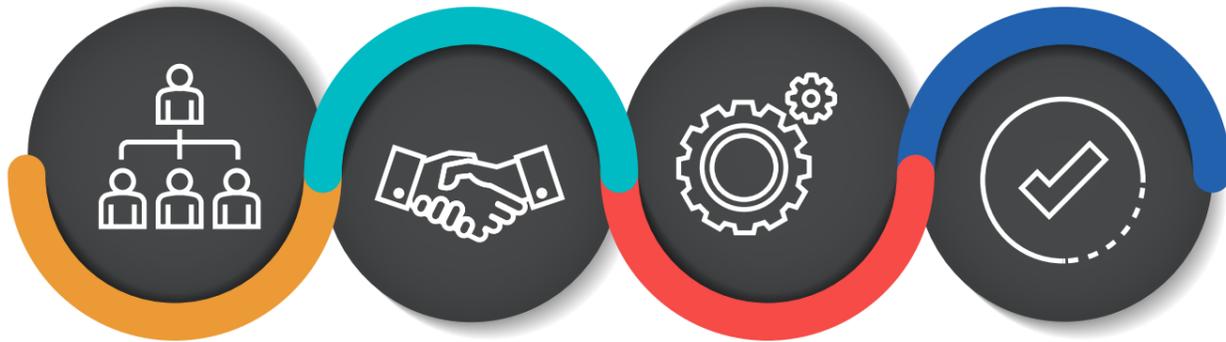
# 03

## الفصل 3 نهجنا في الاستدامة

تفتخر شركة البندق بجهودها في زيادة الوعي بقضايا الاستدامة داخل الشركة وبين الأطراف المعنية فيها.

## حوكمة الاستدامة

تدير ثلاث لجان خاصة بالموضوع أداء الاستدامة على نحو أساسي، حيث تجتمع هذه اللجان لمناقشة التقدم المحرز في اهتماماتنا المادية المتعلقة بالاستدامة التي تقع ضمن مسؤوليتنا. ونقدم النتائج الرئيسية لأدائنا في الاستدامة إلى مجلس الإدارة للتوجيه واتخاذ القرار من اللجنة التوجيهية للصحة والسلامة والبيئة، فيما يلي نظرة عامة على كل لجنة من اللجان الثلاث المكلفة بإدارة الاستدامة في شركة البندق.



### لجنة صحة الموظفين في البحر

تحمي لجنة صحة الموظفين في البحر صحة الموظفين ورفاهيتهم في مجمع شركة البندق البحري. يرأسها مدير التثبيت البحري لدينا ويحضرها فريق الإدارة الذي يضم جميع مديري الوحدات في الإدارة، والأعضاء الدائمين، والأعضاء من المكتب وفني سلامة. يُعقد الاجتماع شهرياً، على الأقل 10 مرات في السنة، ويُعقد شخصياً بعد الاجتماع، تحدد جولة في الموقع اعتماداً على الأنشطة في الموقع.

### لجنة العطاء

تماشياً مع قواعد السلوك لدينا، نسعى جاهدين لضمان شفافية وتنافسية عملية الشراء. تشرف لجنة العطاءات على المشتريات وهي مسؤولة عن مراجعة واعتماد جميع العطاءات الخاصة بالعقود التي تزيد قيمتها عن 250.000 دولار أمريكي. تقيم اللجنة جميع عطاءات الموردين مقابل متطلباتنا التجارية والتقنية والجودة والمتطلبات المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة.

### لجنة الاستشارات الفنية

تعتبر لجنة الاستشارات الفنية مسؤولة عن ضمان الحفاظ على الامتثال التنظيمي وإظهار الشفافية. وتتألف اللجنة من ممثلين عن قطر للطاقة وأدنوك وشركة يو بي دي وتجتمع مرتين في السنة لمناقشة الأداء العام للشركة والتخطيط الاستراتيجي وتخصيص الميزانية.

### توجيه لجنة الصحة والسلامة والبيئة

تعتبر لجنة الجودة والصحة والسلامة والبيئة واللجان الفرعية مسؤولة عن ضمان عملنا بأمان واستدامة. يتأسس الرئيس التنفيذي للجنة وتجتمع مرتين في السنة لمناقشة الموضوعات المتعلقة بأداء صحة الموظفين وسلامتهم، والأصول والسلامة المتعلقة بالسلامة، والامتثال والضمان إدارتنا لأداء الصحة والسلامة والبيئة بشكل فعال. شكلنا لجان فرعية للصحة والسلامة والبيئة البرية والبحرية. خصصت لجنة الصحة والسلامة والبيئة لكل قسم مؤشرات أداء رئيسية محددة لوظائفهم.

## نهجنا في الاستدامة

تفتخر شركة البندق بجهودها في زيادة الوعي بقضايا الاستدامة داخل الشركة وبين الأطراف المعنية فيه.

شكلنا التزامنا بالاستدامة في عام 2009 كجزء من ميثاق الاستدامة في أدنوك ويقع في صميم عمليات شركة البندق. منذ ذلك الحين، نفذنا العديد من مبادرات الاستدامة ومؤشرات الأداء الرئيسية لمراقبة ومراجعة وتحسين أداء الاستدامة سنوياً. تعمل لجنة الاستدامة لدينا.

على تطوير أهداف الاستدامة طويلة المدى التي تتوافق مع استراتيجية الشركة، ورؤية قطر الوطنية 2030، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. كما تقيم اللجنة أداء الاستدامة في شركة البندق وتعزز أفضل الممارسات للبيئة والمجتمعات التي تعمل فيها الشركة.

### تقرير الاستدامة الثالث

جرى تقرير الاستدامة الثالث مشاركات الأطراف المعنية الخارجيين مع الشركة المتحدة للتنمية البيئية المحدودة ونشر تقرير شركة البندق السنوي الثالث للاستدامة وفقاً لإرشادات معايير مبادرة التقرير العالمية - الجيل الرابع.

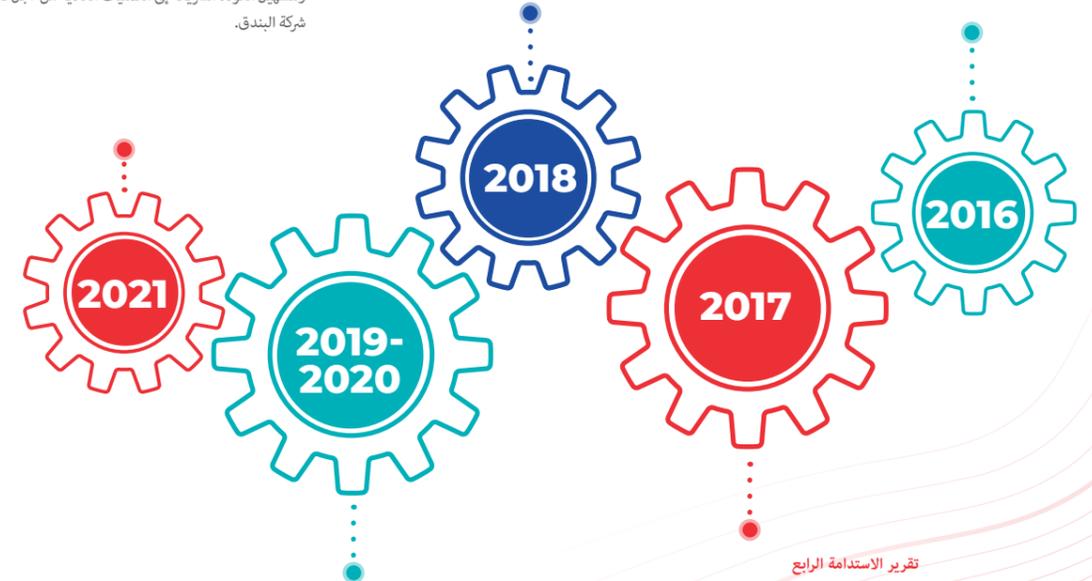
### عدم وجود إصابات بين المقاولين والموظفين

حققت شركة البندق سجلاً نموذجياً للسلامة من خلال عدم وجود إصابات أو وفيات بسبب فعالية أنظمة وبرامج الصحة والسلامة المنفذة.

### هدف الاحتراق الصفري

في عام 2021، كانت شركة البندق قادرة على تقليل حجم الغاز المحترق بنسبة 26% مقارنة بعام 2020. هدفنا النهائي هو القضاء على حرق الهيدروكربونات على المدى الطويل وتحقيق هدف أدنوك للأحراق الصفري.

نفذت شركة البندق نظام إدارة إستراتيجية الأعمال لضمان استمرارية وظائف الأعمال المهمة ولتسهيل العودة السريعة إلى العمليات العادية من أجل تعزيز عمليات إدارة المخاطر في شركة البندق.



### تقرير الاستدامة الرابع

إعداد تقرير الاستدامة الخاص ، GRI تم الانتقال إلى معايير بنا وإشراك شركائنا التجاريين في ارتباطات أصحاب المصلحة الخارجيين.

### عاماً من التميز التشغيلي 50

لعام 2020 يمثل علامة فارقة كبيرة حيث احتفلت شركة البندق بمرور 50 عاماً على تأسيسها كان تقرير 2019-2020 تقريراً مدمجاً أنهى ست سنوات من إعداد تقارير شركة بندق عن الاستدامة.

بصفتنا شركة منتجة للنفط والغاز تعمل في الشرق الأوسط فإننا ندرك أن أنشطتنا لديها القدرة على إحداث آثار إقتصادية وإجتماعية وبيئية سلبية. واستجابة لذلك، طورنا مجموعة متنوعة من مبادرات والتزامات الاستدامة بغرض مراقبة الآثار والتخفيف من حدتها، بالإضافة إلى وضع أهداف بيئية تتماشى مع متطلبات أدنوك.

## الإشراف على الاستدامة

دمجنا التزامات الاستدامة السنوية الخاصة بنا في خطة الصحة والسلامة والبيئة لدينا ونبذلها لجميع الإدارات. يتحمل قسم الصحة والسلامة والبيئة مسؤولية تقييم ومراقبة إستراتيجية الصحة والسلامة والبيئة، بالإضافة إلى مناقشتها في اللجنة التوجيهية للصحة والسلامة والبيئة من أجل تقديم تحديثات منتظمة للإدارة العليا. كما يتحمل قسم الصحة والسلامة والبيئة أيضاً مسؤولية إعداد تقرير الاستدامة السنوي الخاص بنا والتنسيق مع جميع الإدارات ذات الصلة.

تشرف اللجنة التوجيهية للصحة والسلامة والبيئة لدينا على إطار الحوكمة المستدامة كما تجتمع لمناقشة أداء أصولنا المادية والاجتماعية والبيئية في سياق ولاية كل منهم.

يعد تقرير الاستدامة السنوي الخاص بنا هو القناة الرئيسية للاتصال بالأطراف المعنية لدينا فيما يتعلق برحلتنا للاستدامة. ويعد هذا التقرير هو سابع تقريرنا السنوي حول الاستدامة وقد أعد وفقاً لمعايير مبادرة إعداد التقارير العالمية.

## الملامح الرئيسية لأداء الاستدامة

كجزء من جهودنا لتشغيل أعمالنا بطريقة أكثر مسؤولية من الناحية البيئية، فإننا نبحت باستمرار عن طرق مبتكرة لدمج ممارسات وتقنيات الأعمال المستدامة في عملياتنا اليومية.

وي دعم ذلك جهودنا لدمج الاستدامة في ثقافة أعمالنا. حيث نريد أن نشجع موظفينا على التفكير في المستقبل وكيف يمكننا تشكيله للأفضل .

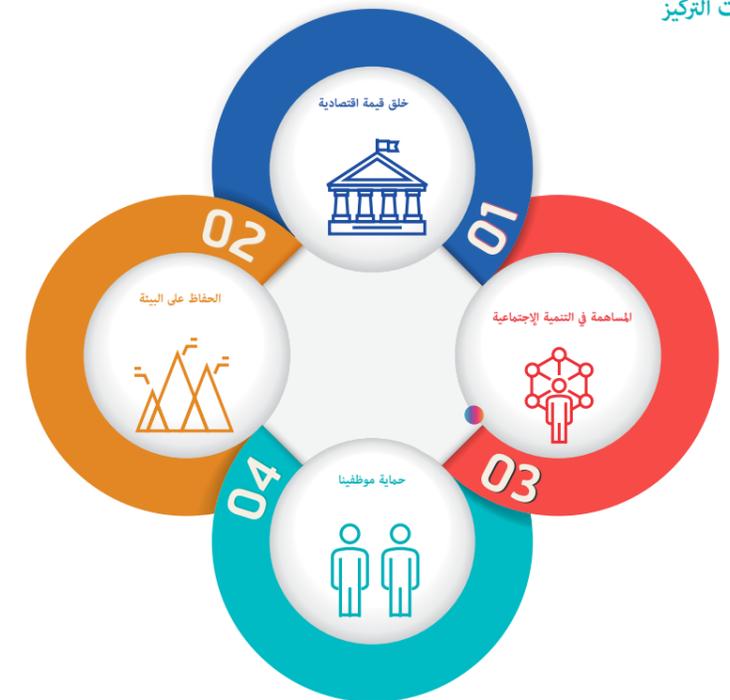
تهدف شركة البندق إلى خلق إرث إيجابي في البلدان التي نعمل فيها وحول العالم. لقد حددنا التزامات الاستدامة الخاصة بنا لأهداف التنمية الوطنية المحددة في «رؤية الإمارات 2021، ورؤية قطر الوطنية 2030، وكذلك أهداف التنمية المستدامة لإظهار تأثيرنا.



## التقدم مقابل التزامات الاستدامة الخاصة بنا

مناطق التركيز	المبادرات	تقدم 2021
خلق القيمة الاقتصادية	مراقبة مستويات المخزون	تحقق
المساهمة في التنمية الاجتماعية	ظل الإنفاق على الموردين المحليين للمشتريات أعلى من 90%	تحقق
الحفاظ على البيئة	التنفيذ الفعال لمبادرة متعددة المهام من خلال إنشاء بطاقات عمل لجميع الأقسام	تحقق
حماية موظفينا	تحقيق هدف التوظيف بنسبة 40%	تحقق
	تقليل النفايات غير الخطرة بنسبة 20% عن طريق إعادة تدوير علب البلاستيك والورق والألمنيوم	تحقق
	تقليل الإحراق الروتيني إلى ما متوسطه 1.0 مليون قدم مكعب قياسي في اليوم (مليون قدم مكعب قياسي في اليوم)	تحقق
	عدم تسرب النفط إلى البحر	تحقق
	تنفيذ نظام حقن الماء والغاز	تحقق
	إجراء شركة بندق لتقييم الأثر البيئي بعد كل 5 سنوات كجزء من تقييم الأثر على الصحة والسلامة والبيئة	جاري التنفيذ
	تجنب إصابات الوقت الضائع	تحقق
	تصل إلى 2,500 مراقبة (المراقبة بعناية، والتصرف في الوقت المناسب، والتفكير بأمان وخلق بيئة خالية من المخاطر)	تحقق
	إجراء تحليل فجوات الأنظمة والمعدات الحرجة للصحة والسلامة البيئية	جاري التنفيذ

## مجالات التركيز



## مساهمتنا في التنمية المستدامة

تدعم التزامات الاستدامة لدينا بدعم بشكل مباشر وغير مباشر رؤية الإمارات العربية المتحدة، ورؤية قطر الوطنية، وأهداف التنمية المستدامة العالمية. نضمن التزامات الاستدامة الخاصة بنا في خطة الصحة والسلامة والبيئة الخاصة بنا والمتتالية عبر جميع الإدارات داخل شركة البندق.

تعمل أهداف التنمية المستدامة كأساس لمعالجة القضايا العالمية مثل الفقر وتغير المناخ وعدم المساواة من أجل بناء مستقبل أكثر استدامة. طورت الأهداف السبعة عشر بهدف حماية الكوكب، مما يجعل من الممكن لجميع الناس العيش في سلام ورخاء بحلول عام 2030.

تعكس مساهمة شركة البندق في التنوع الاقتصادي التزام الشركة بالتحرك نحو مستقبل أكثر استدامة ودعم أهداف التنمية المستدامة، بهدف ضمان عمل الشركة وفقاً للأهداف وعدم الإضرار بالمجتمع أو البيئة. دمجنا أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر في إستراتيجيتنا للاستدامة لضمان نجاح الأعمال.

أنظر أدناه للحصول على مزيد من المعلومات حول موضوعات الأهمية النسبية لعام 2021 والمقدمة في مصفوفة الأهمية النسبية الخاصة بنا.

## تقييم الأهمية النسبية

تحديد وإدارة وإعداد التقارير حول أهم موضوعات الاستدامة لأعمالنا. حدد الأطراف المعنية الداخليون لدينا وأعطوا الأولوية لموضوعات الاستدامة بناءً على تصوراتهم للتأثيرات التي تحدثها عمليات شركة البندق على المجتمع والاقتصاد والبيئة على التوالي.

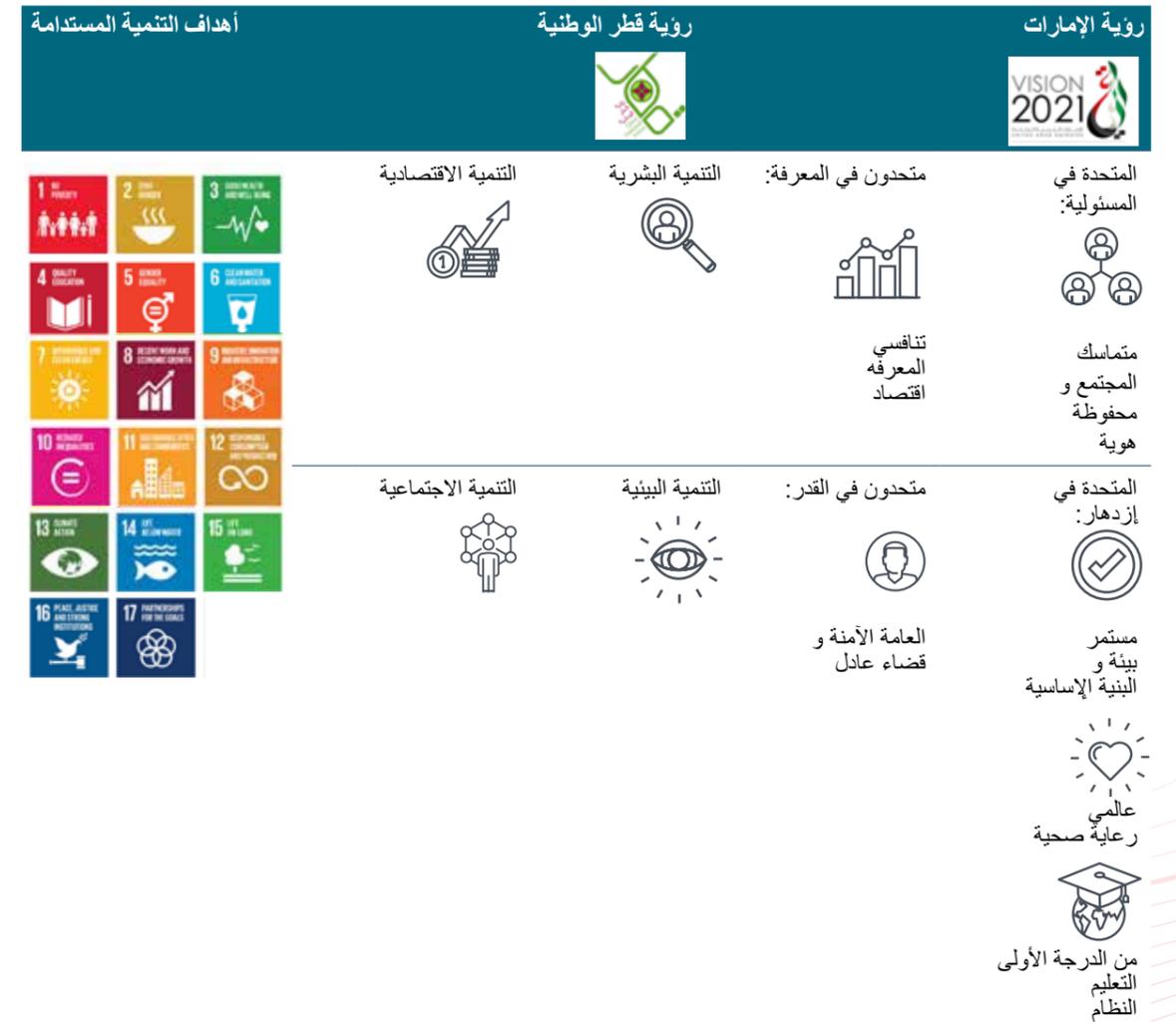
نحن ملتزمون بتعزيز التأثيرات الإيجابية لأدائنا المهدي البيئي والاجتماعي والاقتصادي، وقد أنشأنا عددًا من مبادرات الاستدامة كوسيلة لمعالجة القضايا المتعلقة بالاستدامة التي حددتها.

أجريت شركة البندق أبحاث الأقران والمعايير وعقد جلسات إشراك الأطراف المعنية لتوحيد قائمة من 17 موضوعًا يمكن أن يكون لها تأثير على الشركة أو الأطراف المعنية فيها. ظلت الصحة والسلامة الموضوع الأكثر أهمية في شركة البندق، تليها الامتثال للبيئة والاجتماعية والحوكمة والأمن السيبراني وسلامة الأصول وكذلك الأداء الاقتصادي وانبعثات غازات الدفيئة.

انظر أدناه للحصول على مزيد من المعلومات حول موضوعات الأهمية النسبية لعام 2021 والمقدمة في مصفوفة الأهمية النسبية الخاصة بنا.

## مصفوفة النسبية - نهائي 2021

الموضوع الرئيسي: البيئي ● الاجتماعي ● الأمني



● عمليات البندق البحرية

● البندق (المؤسسة بأكملها)

مصفوفة النسبية	الأطراف المعنية المعنيين	حدود التقرير
الأكثر أهمية	١- الصحة والسلامة	الموظفون ●
	٢- الامتثال للبيئة والحكومة والمجتمع	الأطراف المعنية ●
	٣- الأمن السيبراني	الأطراف المعنية ●
	٤- سلامة الأصول	الحكومة، الموظفون ●
	٥- الأداء الاقتصادي	الأطراف المعنية، الحكومة، الموظفون ●
الأهمية العالية	٦- انبعاثات الغازات الدفينة	الحكومة والمجتمع المحلي ●
	٧- التسرب	الحكومة والمجتمع المحلي ●
	٨- الطاقة	الحكومة، الأطراف المعنية ●
	٩- النفايات	الحكومة والموظفون والمجتمع المحلي ●
	١٠- التدريب والتعليم	الموظفون ●
الأهمية	١١- الشراء المستدام	الموردين والحكومة ●
	١٢- مدونة قواعد السلوك	الموردين والمقاولين ●
	١٣- التوظيف	الحكومة والموظفون والمجتمع المحلي ●
	١٤- الرقمنة	الأطراف المعنية ●
	١٥- رفاهية المجتمع	المجتمع المحلي والحكومة ●
	١٦- المياه	الحكومة ●
	١٧- التنوع البيولوجي	الحكومة والمجتمع المحلي ●

# 044

## الفصل 4 الحفاظ على البيئة

كانت حماية البيئة جزءًا لا يتجزأ من الطريقة التي نُؤدي بها أعمالنا لسنوات عديدة. نحن ملتزمون بتقليل وتخفيف تأثيرنا على النظام البيئي البحري. سنواصل وضع الأداء البيئي في صميم مشاريعنا وعملياتنا، وسنراجع ممارساتنا ونحدّثها حسب الضرورة. اعتزاز رضا.



### خطتنا البيئية 2021-2025

اعتمدت البندق خطة بيئية لمدة 5 سنوات لتحسين أدائنا البيئي. تتكون خطتنا من 4 مبادرات تغطي 4 مجالات ذات أولوية.

المجالات ذات الأولوية	المبادرات	التقدم المحرز 2021
استهلاك الطاقة	إجمالي خفض استهلاك الطاقة بنسبة 5% بحلول عام 2025 عن خط الأساس لعام 2021	قيد التنفيذ
إدارة النفايات	إجمالي تخفيض حجم النفايات بنسبة 20% بحلول عام 2025 من خط الأساس لعام 2021 عن طريق فرز النفايات وإبرام العقود مع شركات إعادة التدوير	قيد التنفيذ
تقليل اللهب	مزيد من خفض حجم الإحترق من خلال دراسات الصمامات وإصلاح التسرب وتقليل هدف الاشتعال > 1 مليون قدم مكعب قياسي في اليوم	قيد التنفيذ
تقليل غازات الدفيئة	إجمالي الحد من انبعاثات غازات الدفيئة بنسبة 5% بحلول عام 2025 عن خط الأساس لعام 2020	قيد التنفيذ

### الملامح الرئيسية والبيئية 2021

## صفر



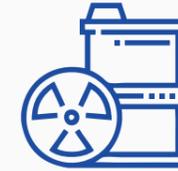
تسرب النفط أو حوادث عدم الإلتزام البيئي



## 26.4%

تقليل حجم اللهب

## 13.4



طن

النفايات المحولة من المكب

## صفر



التأثير التشغيلي على المواقع البحرية الحساسة أو الوقائية

## الحفاظ على البيئة

تقع على عاتقنا مسؤولية تقليل البصمة الكربونية كونها صناعة كثيفة الاستهلاك للطاقة، لأنشطة الإنتاج لدينا داخليًا وذلك من خلال المنظمين / الأطراف المعنية الخارجيين. حيث نراقب أدائنا البيئي بانتظام، ونبذل جهودًا لتعزيزه مع الإلتزام باللوائح البيئية التي وضعتها أدنوك.

إن التقدم التكنولوجي، وعدم اليقين بشأن أسعار الطاقة، وتأثير تغير المناخ هي القوى الأساسية التي تدفع تحول الطاقة نحو اقتصاد منخفض الكربون. كما نبذل جهودًا لضمان أننا في طليعة هذا الانتقال. لدينا أهداف طموحة للحد من حرق الغاز، ونسعى بنشاط إلى اتخاذ تدابير لتقليل كمية النفايات المتولدة، والمياه المستهلكة والضوضاء الناتجة عن معدات المحطة. كما نبذل قصارى جهدها للحد من شدة أي آثار ضارة على النظام البيئي البحري وتقليل احتمالية تسرب النفط.

سنعمل على دمج إدارة الأصول بشكل أكبر في تخطيط أعمالنا وقراراتنا الاستثمارية مع استمرارنا في تطبيق التدابير اللازمة لإدارة البصمة البيئية في عملياتنا. وهذا يشمل المراقبة الدورية والإبلاغ عن أبارنا المتقادمة، واستخدام الابتكارات التكنولوجية وأفضل الممارسات لزيادة التخفيف من الانبعاثات البيئية.

نحن نتطلع إلى أتمتة عملياتنا من خلال بدء حقول النفط الرقمية لتتبع بيانات أدائنا بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر كفاءة المعدات والأداء البيئي. كما سيسمح لنا هذا الانتقال إلى الرقمنة بالعمل بأداء أعلى وبالتوازي مع تقليل تأثيرنا البيئي.

تتولى إدارة الصحة والسلامة والبيئة مسؤولية ضمان التزامنا بجميع اللوائح البيئية المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة وقطر، بالإضافة إلى متطلبات مدونة قواعد الممارسة في أدنوك وأي تشريعات ناشئة. حيث إن لدينا سياسة صارمة لعدم التسامح مع عدم الإلتزام البيئي ونتوافق تمامًا مع جميع التشريعات ذات الصلة.

يمكن دعم محاولتنا لتحسين أدائنا البيئي وزيادة الفعالية من حيث التكلفة لعملياتنا بشكل كبير من خلال الاستخدام الأكثر فعالية للطاقة. لتلبية احتياجات النقل لدينا، نحصل على الديزل ووقود الطائرات من مصادر خارجية، وبالنسبة لمكاتبنا الرئيسية في أبو ظبي.

نحن نستورد الكهرباء من هيئة مياه وكهرباء أبوظبي، بالإضافة إلى ذلك، نحن قادرون على إنتاج الكهرباء الخاصة بنا في المجمع البحري من خلال استخدام الغاز المصاحب الذي يتم إسترداده بعد معالجة النفط الخام.

استخدامات الطاقة (جيجا جول)	2021	2020	2019	2018
الطاقة المباشرة المستخدمة (من الاحتراق الثابت والمصادر المتحركة مثل السفن والمروحيات)	1,375,574	1,286,339	1,301,276	1,384,415
الطاقة غير المباشرة المستخدمة (الكهرباء المشتراة)	3,964	3,433	-	2,343
الطاقة المتجددة	1	1	1	1
إجمالي الطاقة المستخدمة	199,943	1,286,339	189,198	189,662
كثافة الطاقة (جيجا جول / برميل من مكافئ النفط المنتج)	199,943	181,972	189,198	189,662

في بندقي (EnMS) دراسة حالة: نظام إدارة الطاقة

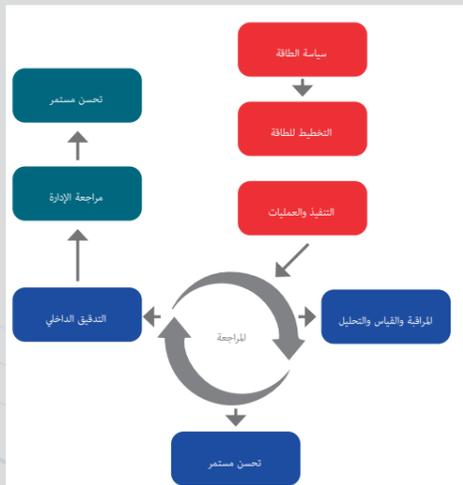
تراقب شركة البندق كجزء من عملية القياس والتحليل والتحسين، هذه العمليات وقياسها وتحليلها حسب الإقتضاء وتتخذ الإجراءات اللازمة لتحقيق النتائج المخطط لها والتحسين المستمر لها. كما تتحقق من فعالية نظام إدارة الطاقة من خلال عمليات المراجعة الداخلية والمراجعة الإدارية الدورية.

أنشأت شركة البندق ووثقت ونفذت وأجرت صيانة نظام إدارة الطاقة، والذي ويسعى جاهداً لتحسين ISO 50001 يلبي جميع متطلبات المعيار الدولي نظام إدارته باستمرار.

إنتقلت شركة البندق في عام 2021 إلى ISO 50001:2018 المعيار الدولي لإدارة الطاقة حيث يضمن اعتماد هذه الشهادة قاعدة قوية للعمليات الراسخة ونظام الجودة الذي يدعم التحسين المستمر والكفاءة لعملياتها وممارسات التشغيل.

ما يلي ISO 50001 يتناول نظام إدارة الطاقة:

- استخدام وإستهلاك الطاقة
- القياس والتوثيق والإبلاغ عن استخدام وإستهلاك الطاقة
- ممارسات التصميم والمشتريات للطاقة
- استخدام المعدات والنظم والعمليات
- تطوير خطة إدارة الطاقة
- يراجع العوامل الأخرى التي تؤثر على أداء الطاقة والتي يمكن مراقبتها والتأثير عليها من المؤسسة



المصدر: معيار (EnMS) نموذج نظام إدارة الطاقة (ISO 50001: 2011)

انبعاثات الغازات الدفيئة

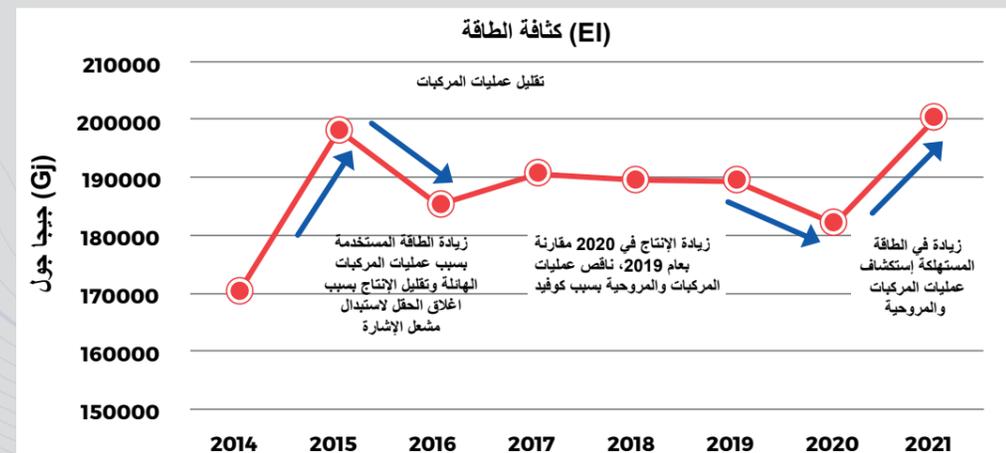
انبعاثاتنا المباشرة هي أساساً ثاني أكسيد الكربون والميثان وأكسيد النيتروز من إجراءات الاحتراق والحرق في حقل شركة البندق البحري للنفط. تنتج الانبعاثات غير المباشرة نتيجة لإستهلاك مكاتبنا البرية للكهرباء من بلديتنا المحلية. نحن نستخدم نظام قياس الانبعاثات التنبؤية لتتبع ملوثات الهواء من اللهب، مما يتيح المراقبة في الوقت الفعلي ومعالجة البيانات وإعداد التقارير وفقاً لقواعد الممارسة في أدنوك.

في عام 2021، زادت انبعاثات غازات الدفيئة مقارنة بعام 2020 لأن عمليات السفن لدينا قد زادت بأكثر من الضعف بسبب العودة إلى العمليات الطبيعية بعد جائحة كوفيد 19 ونشاط الحفارات، بجانب ذلك، بدأت أنشطة الحفارة في عام 2021 مما ساهم في ارتفاع انبعاثات غازات الدفيئة مقارنة بعام 2020.

انبعاثات غازات الدفيئة (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	2021	2020	2019	2018
النطاق 1	121,351.4	109,160	116,374	116,927
النطاق 2	495.3	469	220	2,303
إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة	121,846.7	109,629	116,594	119,230
كثافة غازات الدفيئة (كيلو طن / مليون برميل من النفط المكافئ المنتج)	33.25	24.98	29.53	27.19

كثافة الطاقة

تشير كثافة الطاقة إلى نسبة استهلاك الطاقة (معبّرًا عنها في إجمالي الطاقة الأولية) إلى "الناتج" تشير إلى النتيجة من العملية، من حيث الأداء أو الخدمة أو البضائع أو عبور الطاقة للحدود، والتي تستهلك الطاقة داخل الحدود.



حجم الغاز المشتعل (مليون قدم مكعب في اليوم)

1.16 ↓

2021 1.16

2020 1.57

2019 2.00

2018 2.13

الحرق ممارسة شائعة مستخدمة لتحرير الضغط والمنتجات الثانوية الأخرى لعملية إنتاج النفط بأمان وثنائي أكسيد (H<sub>2</sub>S) في مواقع استخراج النفط والغاز البحرية. تُحرق الغازات مثل كبريتيد الهيدروجين بشكل روتيني بعيداً عن الشاطئ كجزء من عملية تحلية الغاز. يشجع استخدام الحرق (CO<sub>2</sub>) الكربون بالضغط المنخفض، ولكن في حالات الطوارئ النادرة، يُستخدم الحرق عالي الضغط.

تتبع ملوثات الهواء الأخرى الناتجة عن مشاعل اللهب باستخدام نظام قياس تنبؤي للأنبعاثات يتيح المراقبة في الوقت الفعلي ومعالجة البيانات وإعداد التقارير وفقاً لمُدونة قواعد السلوك في أدنوك

يتمثل هدفاً النهائي في الوصول إلى الهدف الطموح الذي حددته أدنوك لعدم حرق الغاز، ويحقق ذلك من خلال القضاء على حرق الهيدروكربونات. بالمقارنة مع عام 2020، كان حجم الغاز المشتعل لدينا أقل بنسبة 26% في عام 2021.

## التسربات

يمكن أن تؤدي الأصول المتقدمة إلى تسرب النفط وانسكابه في البحر بسبب المراقبة والصيانة غير المنتظمة. تفخر شركة البندق بإبلاغ المساهمين بأننا نجحنا في تحقيق صفر تسرب للنفط من عملياتنا وأكملنا جولتين من الصيانة الوقائية.

أجرت شركة البندق عمليات تفتيش دورية على خطوط الأنابيب مع إجراء صيانة وقائية لمعدات الاستجابة للتسرب النفطي. علاوة على ذلك، نحن نضمن الحفاظ على ضغوط البئر عند المستوى الأمثل لمنع أي انسكابات تطلق في البيئة.

## النفائيات

نجمع جميع النفائيات بشكل مناسب وفصلها إلى نفائيات خطرة وغير خطرة. ونخزن النفائيات غير الخطرة ونقلها ونتخلص منها في مكب النفائيات التابع للبلدية، بينما يتم نقل المواد الخطرة إلى منشأة معالجة النفائيات التابعة لشركة بيات في منطقة الرويس.

في عام 2021، زادت كمية النفائيات الإجمالية التي أنتجتها شركة البندق بنسبة 121% مقارنة بالعام السابق بسبب استمرار الأنشطة التشغيلية العادية وأنشطة الحفر بعد جائحة كوفيد-19. على الرغم من زيادة إجمالي النفائيات، بدأنا برنامج إعادة التدوير الخاص بنا وتمكنا من تحويل 13.4 طنًا من مكب النفائيات.

كجزء من عملياتنا اليومية لإدارة النفائيات، نتتبع ونحدد النفائيات التي يمكن إعادة تدويرها أو النفائيات الخطرة التي تحتاج إلى المعالجة لتقليل التأثير على البيئة.

مولد غاز (طن متري)	2021	2020	2019	2018
إجمالي النفائيات الخطرة	20.6	7	13	13
إجمالي النفائيات غير الخطرة	389	171	234	265
جمالي النفائيات المتولدة	409.6	178	247	278

غازات الاحتراق	2021	2020	2019	2018
حجم الهيدروكربون المشتعل باستمرار (م 3)	3,256,437	12,239,109	18,726,275	18,012,650
حجم الهيدروكربون المشتعل بالنسبة لحجم النفط والغاز المنتج - م 3 / مليون برميل من المكافئ النفطي (mboe)	1,758,555	2,311,097	3,596,074	2,990,151
لحجم الكلي للهيدروكربون المشتعل (م 3)	11,975,762	16,293,232	22,762,783	22,067,321
حجم الغاز المشتعل (mmsfcd) حجم الهيدروكربون المشتعل باستمرار (م 3)	1.16	1.57	2.00	2.13

## دراسة حالة: الحد من النفائيات

1. **تمزيقها:** ركبت آلات تمزيق الورق عبر المنصة. ومزقت الأوراق المقطعة ثم جمعت من شريك إعادة التدوير في قاعدة المصفح. وتلقى شركة البندق تقريراً سنوياً عن البيئة يسلط الضوء على حجم النفائيات المعاد تدويرها ومستوى ثاني أكسيد الكربون الذي وفرته.

2. **تقليل هدر الطعام:** ركبت شركة البندق وحدة تجفيف بقايا الطعام، حيث تعالج الوحدة النفائيات في تربة تسميد تستخدم حالياً للأغراض الزراعية.

3. **ضاغطة النفائيات:** ركبت شركة بندق آلة ضاغطة النفائيات لتقليل حجم النفائيات غير الخطرة مثل الكراتين والزجاجات البلاستيكية والبلاستيكية والعلب/العبوات بنسبة تصل إلى 90%. مكنت آلة ضاغطة النفائيات شركة البندق من نقل النفائيات إلى الشاطئ بشكل أكثر فعالية وكفاءة عن طريق نقل كميات أكبر من النفائيات غير الخطرة في كل رحلة.



في عام 2021، إزداد إنسحاب مياه البحر زيادة كبيرة نتيجة لزيادة أنشطة الحفارات والصنادل التي تحتاج لمتطلبات تبريد واسعة النطاق، ونحن نسعى جاهدين للحفاظ على المياه من خلال حملات توفير المياه داخليًا وخارجيًا.

تتضمن عمليات الإنتاج البحرية لشركة البندق أنشطة كثيفة الاستخدام للمياه بما في ذلك الاستخراج المعزز للنقط والتبريد، وكلاهما يتطلب كميات كبيرة من المياه. لتلبية هذا المطلب، نستخدم المياه المالحة بشكل أساسي في عمليات التصنيع لدينا وتحلية جزء منها للإستخدام المنزلي في مجمع البندق البحري ومسكننا. كما نستخدم الخزانات في مخازننا ومقرنا في المصفح.

سحب مياه البحر (متر <sup>3</sup> )	2018	2019	2020	2(021
سحب مياه البحر	10,174,019	8,997,801	4,029,123	6,706,653

### التنوع البيولوجي

يمكن أن يكون لدرجة حرارة الماء تأثير كبير على الحياة البحرية. حيث نقيم كل تصريح المياه لدرجة الحرارة، بالإضافة إلى العوامل الأساسية الأخرى مثل الطلب البيولوجي على الأكسجين، والطلب الكيميائي للأكسجين، والأكسجين المذاب، لتحديد التأثيرات المحتملة على الحياة البحرية. ولا تقع عملياتنا في مواقع حساسة أو محمية. تقيم شركة البندق الأثر البيئي بعد كل 5 سنوات كجزء من تقييم الأثر على الصحة والسلامة والبيئة فضلاً عن ذلك.

تجري شركة البندق حالياً مسحاً بيئياً أساسياً لتحديد النباتات والحيوانات لتسجيل ظروف خط الأساس.



# NO

لم يتم الإبلاغ عن مخاطر التنوع البيولوجي في عام 2021

# الفصل 5

## خلق القيمة المالية

نحن نركز على تحقيق النمو المستدام من خلال الإستمرار في الإستثمار في خلق قيمة إقتصادية ودفع النمو المسؤول. سنستمر تحسين أنفسنا لنصبح مواطنين صالحين للشركة كما نسعى جاهدين لتحقيق النمو والنجاح المستمر من خلال دمج الاستدامة في إستراتيجيتنا الأوسع نطاقاً والتركيز على إنتاجية المستودع والأصول وسلامة الآبار نحن ملتزمون بالعمل معاً لتشكيل مستقبل أفضل.

جاسم الرئيسي

# خلق قيمة مالية

نحن ملزمون بخلق قيمة اقتصادية تعود بالنفع على مساهميننا، والشركاء الذين لدينا الإتفاقيات إمتياز معهم، والمصالح الوطنية التي يمثلونها.

الحفاظ على ضغط الخزان، وتحسين متانة بنيتنا التحتية المادية، وضمان استمرار العمليات التجارية من خلال تعزيز سلسلة التوريد المحلية والموارد البشرية لدينا، هناك بعض الاستراتيجيات التي نستكشفها باستمرار من أجل إطالة عمر الحقل بمقدار 20 مرة أخرى سنوات.

تتماشى أهدافنا طويلة المدى لخلق القيمة الاقتصادية مع أجندات التنمية الوطنية المبنية في رؤية قطر الوطنية ورؤية الإمارات العربية المتحدة. تشمل مساهمتنا في القيمة داخل البلد الإيرادات المباشرة المتولدة لحكوماتنا من خلال تطوير وإستكشاف النفط الخام، والأجور الموزعة على الموظفين، والمدفوعات المقدمة لمقدمي الخدمات والموردين المحليين. إن بناء اقتصاد قوي قائم على المعرفة يستفيد أيضًا من الإستثمار في تدريب وتطوير الموظفين الوطنيين، فضلاً عن توظيف أفضل المواهب محليًا.

## أبرز الإنجازات الاقتصادية لعام 2021

# 4,147,925



حجم إنتاج النفط الخام



# 94%

من إجمالي الإنفاق على المشتريات كان على الموردين المحليين



# 12

جنسية في القوى العاملة لدينا

## إستراتيجية العمل

سنواصل تركيز جهودنا كجزء من إستراتيجيتنا المؤسسية، على تطوير أفضل الحلول التقنية لتحسين المجال باستخدام الخيارات الأكثر جدوى من الناحية التجارية. حيث تحدد إستراتيجية أعمالنا خططنا وتحدياتنا وفرصنا للحفاظ على تشغيل حقل البندقي النفطي. هدفنا الأساسي هو الإستثمار في التقنية التي من شأنها زيادة إستخراج النفط والحفاظ على موثوقية الأصول. لا يزال تحسين التكلفة جزءًا مهمًا من إستراتيجيتنا ونحوه حاليًا إلى برامج تؤكد على التأزر والرقمنة.

### ولوياتنا الإستراتيجية

صياغة خطة تطوير حقل استخلاص النفط المعزز

• تعزيز موثوقية أصولنا

• تشكيل التأزر عبر عملياتنا

• رقمنة عملياتنا ووثائقنا

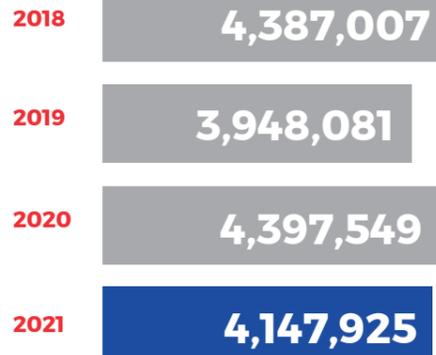
• الإستثمار في قدرات موظفينا وضمان نقل المعرفة بفاعلية

## الإنتاج

أجريت شركة البندقي دراسة لمراجعة وتقييم جميع الآبار غير المنتجة أو الخاملة لتقييم إمكانية استخدامها في المستقبل. لقد تمكنا من تحديد فرص زيادة إنتاج النفط من خلال استعادة النفط المتبقي داخل الآبار الخاملة وتحديد الآبار لتحويلها وتأمينها حيث لا يمكن استعادة النفط، وبالتالي التخفيف من مخاطر سلامة الآبار. إجمالاً، كما اخترنا 6 آبار من أصل 9 قيد الدراسة لاستخدامها في المستقبل.

كما أجرينا دراسة أخرى لتحديد الفرص الجديدة لاتباع منهجية الإستخلاص المعزز للنفط، مثل حقن الماء والغاز البديل، للحفاظ على مستوى مناسب من الضغط داخل الخزان. تمكنا أيضًا من إتمام جميع عمليات الحفر وصيانة الآبار.

## إنتاج النفط الخام (برميل)



حجم الإنتاج

انخفاض الإنتاج في عام 2021 بسبب انخفاض ضغط الخزان.





يجري فريق هندسة البترول بشركة البندق عمليات بتقنية استخدام الكابل بدون حفر على مدار العام لجمع البيانات تحت السطحية ولأغراض مراقبة سلامة الآبار. لمثل هذه العمليات، يلزم إجراء عملية تحريك الرافعة (نقل المعدات) من غلاف البئر الرئيسي إلى آخر من خلال القارب. تتضمن هذه العملية أنشطة الرفع المتكررة للمعدات الثقيلة (متوسط وزن 2500 رطل لكل حمولة) حول البئر الرئيسي وخطوط التدفق، كما يشارك العديد من الأفراد في عمليات الرفع المهمة هذه.

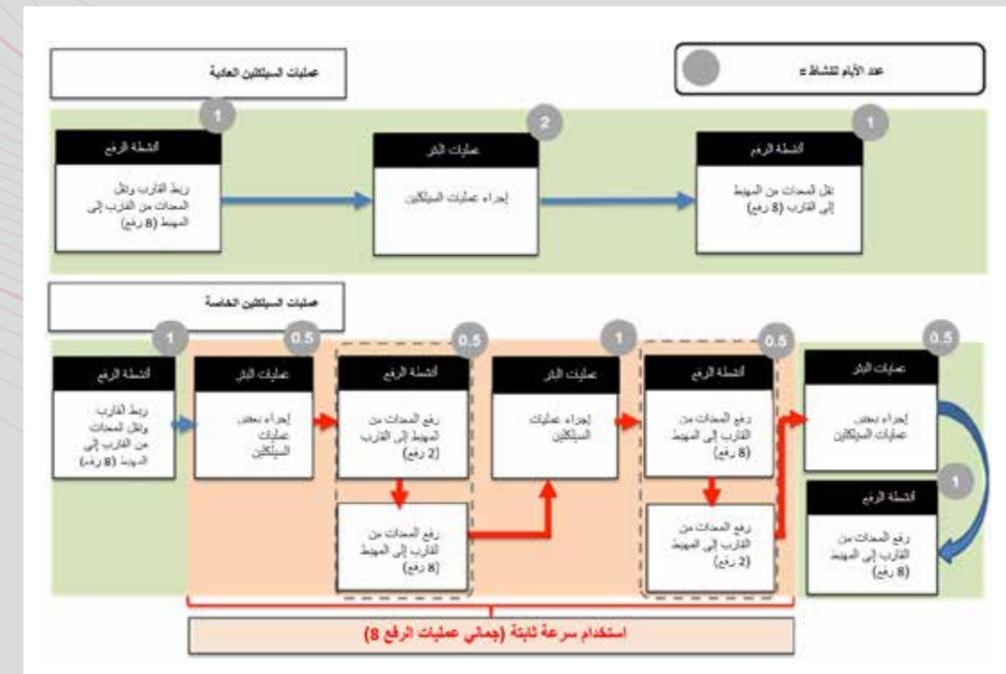
في عمليات الكابلات العادية، ينقل ما مجموعه 8 معدات من القارب إلى غلاف البئر الرئيسي والعكس صحيح. من ناحية أخرى، تتطلب بعض الأنشطة، مثل مسح تسجيل التآكل، والتحقق في معدل التسرب، وكاميرا الفيديو في قاع البئر تكافئ عمليات تشغيل الكابلات في الشكل 1. كما يمكن رؤيته، هناك 8 أنشطة رفع إضافية عند أتباع وحدة السرعة الثابتة.

من أجل تقليل عمليات الرفع عند غلاف فوهة البئر، قمنا بتقييم وحدة السليكلين الجديدة للتأكد من إمكانية استخدامها في بعض العمليات الخاصة. نتيجة للتجربة الأولى لحملة تسجيل التآكل التي أجريت في أوائل هذا العام، خلصنا إلى أنه يمكن استخدام الوحدة الجديدة للعمليات التي تتطلب وحدة السرعة الثابتة.

وفقاً لذلك، نجحنا في تقليل إجمالي ثمانية (8) أنشطة رفع في غلاف البئر الرئيسي. حيث خططنا للعمليات التي تتطلب وحدة سرعة ثابتة في 7 أغلفة بئر رئيسي في هذا العام، لذلك قللنا 56 نشاط رفع بشكل عام.

وفي الوقت نفسه، ساهم إلغاء أتباع وحدة السرعة الثابتة في عمليات تقنية استخدام الكابلات في توفير مبلغ 174 ألف دولار أمريكي هذا العام من خلال خفض رسوم الإيجار لهذه المعدات المطلوبة.

تعتبر عملية الرفع دائماً خطيرة، خاصة عند منصة / غلاف البئر الرئيسي. لذلك، يعد تقليل عمليات الرفع إنجازاً إيجابياً لتقليل أي مخاطر تتعلق بالصحة والسلامة والبيئة في عمليات شركة البندق.



الشكل 1: تسلسل عمليات السليكلين بما في ذلك معدات السرعة الثابتة



تماشياً مع التطلعات الوطنية لكل من دولة الإمارات العربية المتحدة وقطر، تولى سياسة المشتريات لدينا أولوية قصوى للإستفادة من المصادر بالشركات المحلية. هؤلاء الأفراد الذين يحملون رخصة تجارية ومسجلين في إمارة أبوظبي هم الأشخاص الذين نعتبرهم موردينا ومقدمي خدماتنا المحليين. تشجع شركة البندق نمو القدرات المحلية وتدعم تطوير الموردين المحليين، مما يساعد على رعاية إنشاء شركات تعود بالفائدة على الطرفين وإجراءات الشراء الفعالة.

من خلال إعطاء الأفضلية للشركات المحلية، نحن قادرون على الحفاظ على خلق القيمة لدينا داخل بلداننا والمساهمة بشكل غير مباشر في دولة الإمارات العربية المتحدة. ظل الإنفاق على الموردين المحليين للمشتريات أعلى من 90% على أساس ثابت. في الوقت نفسه، تأكدنا من أن جميع موردينا المسجلين يجب أن يجتازوا تقييمًا صارمًا للصحة والسلامة والبيئة. نحن نشجع الموردين المحليين من خلال توفير آليات دفع مرنة وأقصر فترات التأهيل المسبق والتسجيل. تمتلك أدنوك قاعدة بيانات للموردين المؤهلين يقع الاختيار على الموردين وتقييمهم بناءً على معايير اختيار شركة البندق.

المشتريات المحلية	2021	2020	2019	2018
نسبة نفقات المشتريات على الموردين المحليين (%)	94	96	98	98

تلتزم البندق بدعم انتقال الطاقة وتخفيف مخاطر المناخ في جميع جوانب عملياتنا. نحن نستثمر في التقنية التي ستمكننا من تحقيق أهداف الاستدامة الخاصة بنا مع توليد قيمة البندق ومساهمتها، مرور الوقت.

نتوقع أن تركز خطط الرقمنة الخاصة بشركة البندق على التركيز بشكل متزايد على التقنيات التي تساعد في تحديد المزيد من الخيارات الصديقة للبيئة، وتحسين كفاءة الطاقة، وخفض انبعاثات الكربون، ودعم أهدافنا للانبعاثات الصفرية وتطلعات إزالة الكربون.



لم يكن لدى شركة البندق أي هجمات للأمن السيبراني في عام 2021، ومع ذلك، فإن شدة الهجمات الإلكترونية وتعقيدها وحجمها لا تزال تتطور. لهذا السبب، تلتزم شركة البندق بمواصلة هذا المسار وحماية تبادل المعلومات من خلال توفير إمكانيات قياسية في مجال أمن المعلومات. نحقق ذلك من خلال تشجيع اليقظة بين جميع موظفينا.

من خلال إجراء تمارين لتحديد منهجية الإستجابة للهجمات الإلكترونية ومن خلال تقديم دورات تدريبية تؤكد على قيمة إدارة أمن المعلومات وحماية الأصول التنظيمية من التهديدات الداخلية والخارجية مع زيادة الوعي أيضًا بالمخاطر المحتملة.

في شركة، نأخذ الأمن السيبراني على محمل الجد. لدينا مستويات متعددة من الأمان لضمان منع الوصول غير المصرح به، ومنح الوصول المصرح به رؤية كافية وتحكم دقيق. كما نضمن كل طبقة من البنية الأساسية لتقنية المعلومات لدينا مع أدوات الأمن السيبراني. مباشرة من نقطة الدخول، وهي الشبكة، إلى نقطة النهاية، وهي آلية العمل، حيث تتم حماية جميع الأنظمة في البنية الأساسية لمنع الوصول غير المصرح به داخليًا وخارجيًا. سنبحث في بعض الأدوات التي نستخدمها لحماية فضاءنا السيبراني.

يعد جدار الحماية أحد أهم مكونات حلول الأمن السيبراني. يمكن أن تحمي من عمليات التطفل والفيروسات والبرامج الضارة والتهديدات المتقدمة وما إلى ذلك. ويمكنه أيضًا فصل الوصول إلى الشبكة داخل المنظمة من خلال التحكم في تدفق البيانات. تشيك بوينت هي واحدة من الشركات الرائدة في السوق في مجال تقنية جدار الحماية. نحن نستخدم جدران حماية نقاط التحقق في شبكتنا لحماية شبكتنا والتوصيل الآمن بالإنترنت.

في شركة البندق، لدينا تطبيقاتنا المخصصة والتي يتم إستخدامها في مناطق DMZ. تعد التطبيقات التي تواجه الإنترنت واحدة من أكثر نقاط الدخول المفضلة لأولئك الذين يتطلعون إلى اقتحام شبكة. الهجمات التي تتراوح من القوة المهيمنة إلى هجمات DoS طبيعية هذه الأيام.

أي تطبيق إنترنت بدون حماية كافية لهذه الهجمات عرضة للفشل من البداية. في شركة البندق، تطبيقاتنا محمية بواسطة جدار حماية تطبيقات الويب من من شبكات المصفوفة التطبيقات من الهجمات مثل ASF يحمي Array شبكات ويوفر أيضًا موازنة الحمل بين SQL والقوة المهيمنة وحقن DDoS و botnets الخوادم.

تحتوي شبكة البندق على طبقات متعددة من الأمان وحلول قوية جدًا لحماية البيانات تنفذ في كل طبقة:

1. ISP حماية من هجوم موزع لحجب الخدمة من خلال
2. جدار الحماية المحيط
3. جدار حماية تطبيقات الويب مع ميزات متقدمة
4. حل مصادقة الرسائل المستندة إلى المجال والإبلاغ عنها ومطابقتها
5. بوابة البريد الإلكتروني
6. حماية نقطة النهاية
7. تصنيف البيانات / تقادي فقدان البيانات
8. حماية البيانات وتخزين النسخ الاحتياطي المحمي ببرامج النسخ الاحتياطي
9. نظام منع التطفل
10. الحماية من البرامج الضارة
11. المصادقة متعددة العوامل



# الفصل 6

## السادس المساهمة في التنمية الاجتماعية

نحن في شركة البندق نرعى قوة عاملة متنوعة وماهرة. نضع تنميتها ورفاهيتها في صميم عملياتنا، بما في ذلك الصحة والسلامة والرفاهية. نعتقد أن تشكيل مستقبل أفضل سيتحقق من خلال موظفينا. تمتد تعهداتنا إلى المجتمعات التي نعمل فيها. نواصل ضخ الإستثمارات في المجتمعات والمشاركة في الأنشطة التي تدعم التنمية المجتمعية

أسماء محمد العدوي

# المساهمة في التنمية الاجتماعية

موظفونا هم جزء أساسي من نجاح شركتنا؛ إن تفانيهم هو الذي سمح لنا بإحراز تقدم نحو تحقيق أهدافنا الإستراتيجية طويلة المدى.

نحن نقدر مساهمة موظفينا التي لا تقدر بثمن، ولهذا السبب نولي قيمة عالية لتطورهم. من خلال تطوير في موظفينا، يمكننا بشكل أفضل جذب الأفراد الموهوبين والمتحمسين والمحافظة بهم مع عرض قيمنا أيضًا.

تقديم حوافز التدريب والتطوير المهني لموظفينا له تأثير مفيد على معنوياتهم ورضاهم الوظيفي، وبالتالي ضمان تلبية متطلباتنا الحالية والمستقبلية من الموارد البشرية. يتطلب كونك صاحب عمل مفضلًا تزويد الموظفين بمكان عمل شامل وتكافؤ الفرص وتعيضات جذابة وبرامج تدريب.

نشارك في الأحداث التي تعزز التنمية الاجتماعية الأوسع ويمكن عمالنا من رد الجميل للمجتمعات التي نعمل فيها. الناس هم أساس تحول المجتمع والمنظمات التي تعمل داخله، سواء داخل أو خارج شركة البندق.

أبرز الملامح الاجتماعية لعام 2021



## 216

ساعات التدريب المقدمة لموظفينا

## صفر

لم يتم الإبلاغ عن حالات تمييز وحوادث تمييز



## AED 62,390

أنفقنا مبلغ 62,390 على برنامج تدريب موظفينا



## 12

جنسية مختلفة بين القوى العاملة لدينا



## مُرقمن

إجراء تقييم رسمي للأداء ومراجعة مُرقمنة بالإضافة إلى عملية تسجيل قواعد السلوك من خلال برنامج مخصص، تم بالتعاون مع موظفينا

## التوظيف (تنوع القوى العاملة)

هدفنا هو إنشاء منظمة فعالة في توظيف الأفراد الموهوبين والمتحمسين وتطويرهم والاحتفاظ بهم.

نعتقد أن أساس نجاحنا هو توظيف فريق قوي من المديرين تدريباً عالياً ولديهم المعرفة. يشرف قسم الموارد البشرية لدينا على فريق متنوع من 143 موظفًا بدوام كامل في مقرنا الرئيسي في أبوظبي ومنصتنا البحرية ومستودع المصفح.

تتمركز غالبية القوى العاملة لدينا في مجتمعنا البحري. بالنظر إلى المطالب المادية والموقع والسياق الثقافي، فإن شركة البندق تشبه شركات النفط والغاز الأخرى من حيث أنها تميل إلى جذب الموظفين الذكور الشباب المؤهلين للقيام بالأعمال الصعبة المطلوبة في مجتمعنا البحري.

ومع ذلك، فإن هذا لم يمنعنا من التشجيع الفعال وتوظيف النساء للانضمام لفريقنا، وخاصة في المناصب المكتبية، مع منحهم فرصًا كبيرة لزيارة المجمع والمستودع البحري ومنحهم حقوقًا متساوية في التدريب والتطوير.

نحن نقدم فرص عمل متساوية لجميع الموظفين الجدد، بغض النظر عن الجنس. ونوفر حزم الرواتب والتأمين الصحي وتغطية الإعاقة وإجازة الأبوة وإجازة الدراسة ودعم التقاعد والمساعدة التعليمية للموظفين والموظفات.

نعتقد أن الفريق المتنوع يقدم قيمة من خلال تسهيل اتخاذ قرارات أفضل وتشجيع المزيد من الابتكارات. كان لدينا 143 موظفًا بدوام كامل في عام 2021 يمثلون 12 جنسية مختلفة.

نظرة عامة على القوى العاملة	2021	2020	2019	2018
توزيع الموظفين حسب الجنس				
ذكر	123	130	135	152
أنثى	20	20	20	24
توزيع الموظفين حسب الفئة العمرية				
الموظفون الذين تقل أعمارهم عن 30 عامًا	14	17	16	18
سن الموظفين 30-50	97	101	103	119
سن الموظفين فوق 51	32	32	36	39
توزيع الموظف حسب الجنسية				
المواطنين	44	44	44	50
الشرق الأوسط وشمال إفريقيا	12	12	15	19
بقية آسيا	87	94	96	107
توزيع الموظفين حسب فئة التوظيف				
موظفو الإدارة العليا	4	4	4	6
موظفي الإدارة الوسطى	10	10	10	3
الموظفين غير الإداريين	128	135	140	161
إجمالي القوى العاملة (باستثناء المتدربين والطلاب والموظفين الخارجيين)	105	107	113	130

## جذب الموظفين والاحتفاظ بهم

نحن نسعى جاهدين لإنشاء مكان عمل مرحّب يعترف بالمواهب، ونعتقد أن برنامج التوجيه الفعال ضروري لتحقيق هذا الهدف.

يمكنّ نهجنا في التوجيه الموظفين الجدد لدينا من فهم تقاليد شركتنا وتطوير المهارات اللازمة للتميز في حياتهم المهنية. يستفيد موظفونا الأصغر سنًا أيضًا من معرفة وخبرة موظفينا الأكثر خبرة.

جذب الموظفين والاحتفاظ بهم	2021	2020	2019	2018
التعيينات الجديدة	8	8	8	9
التعيينات الجديدة معدل الدوران	12	12	24	23

لدينا نظام لإدارة الأداء لضمان النمو المهني المتسق والمستمر لجميع موظفينا من أجل الحفاظ على قوة عاملة من الأفراد المتحمسين والموهوبين الذين يتناسبون مع ثقافة شركتنا.

خلال عملية التشاور مع موظفينا، نقيم بناءً على أدائهم باستخدام برنامج الهاجوجين الخاص بنا عبر الإنترنت.

حيث نشعر كل موظف بوضع قائمة بالأهداف المهنية والأهداف الشخصية الذكية. في منتصف العام، نقيم أداء كل موظف ونقدم توصيات للتحسين. نجري تقييمات الأداء الفردي والتصنيفات في نهاية كل عام ويقدم الرسم البياني أدناه ملخصًا عالي المستوى لعملية تقييم أداء الموظف.

## عملية تقييم أداء الموظف



## التوطين

يجذب شركة البندق المواهب المحلية من ذوي الخبرة والمؤهلين ويمكن أن يؤدي دورًا أساسيًا في دعم الأعمال التجارية. توضح هذه المواهب في جميع أنحاء الشركة، في الداخل وفي الخارج. وتلتزم شركة البندق بتوظيف وتدريب المواطنين لتطوير الجيل القادم من المواهب المحلية.

يعتبر توطين القوى العاملة عنصرا حيويًا في دعم الاقتصاد المحلي. من خلال الاستثمار في المواهب المحلية ورفع مهارات القوى العاملة الوطنية، ستدعم شركة البندق دمج المواطنين في سوق العمل المحلي مع تعزيز نمو الاقتصاد وازدهاره.

القوى العاملة الوطنية	2021	2020	2019	2018
معدل التوطين	41%	40%	38%	39%

## التعليم والتدريب

لضمان استمرار الموظفين في رحلة التطوير المهني، أنشأت شركة البندق العديد من البرامج التدريبية لتلبية احتياجاتهم المتنوعة ومتطلباتهم المهنية. لتحقيق التوازن بين أهداف التعلم الداخلية والخارجية، تواصل شركة البندق تقديم تدريبات الجودة والصحة والسلامة والبيئة بأمان وكفاءة عبر الشركة باستخدام أساليب مثل وحدات التدريب عبر الإنترنت والدورات الداخلية وحملات التوعية.

تشدد شركة البندق باستمرار سلامة بيئات العمل لحماية صحة ورفاهية جميع الموظفين والمقاولين. كما كلفت البندق فرقًا على الأرض للإشراف على المرافق وتعزيز المراقبة المستمرة وتحسين ضوابط الصحة والسلامة في البندق.

الاستثمار في حماية رفاهية الموظفين واجب أخلاقي يحسن باستمرار الإنتاجية ويقلل من التكاليف. في عام 2021، قدمت البندق ما مجموعه 216 دورة ودورة تدريبية تغطي مختلف الموضوعات والكفاءات.

التعليم والتدريب	2021	2020	2019	2018
إجمالي التدريب المقدم حسب الجنس				
ذكور	10	7	10	14
أنثى	5	5	6	3
إجمالي التدريب المقدم حسب فئة التوظيف				
موظفو الإدارة العليا	0	1	1	0
موظفي الإدارة الوسطى	5	4	3	1
الموظفين غير الإداريين	10	7	12	16
جمالي عدد ساعات التدريب المقدمة	216	270	438	565
التكلفة الإجمالية لتقديم برامج تدريب الموظفين (درهم)	62,390	77,565	170,060	94,035
متوسط ساعات التدريب لكل موظف	3	3	3	3

## دراسة حالة: تدريبات الجودة والصحة والسلامة والبيئة في عام

- أجريت الشركة التدريب الميداني على الصحة والسلامة والبيئة في البحر لمدة (12) جلسة مع 18 موظفًا جديدًا (مقاولون / زوار / موظفو الخدمات المالية)
- التدريب على الصحة والسلامة والبيئة في الحقول البحرية عبر الإنترنت من خلال مؤتمر فيديو تم عقده لـ 01 جلسة مع 10 طاقم سفينة جديد من سويسكو سيزجي
- مدة 4 جلسات H2S / BA تم الانتهاء من دورة توعية داخلية حول بحضور 19 موظفًا في الخارج
- أجريت حملة الجودة والصحة والسلامة والبيئة الشهرية لشهر يونيو لمدة 12 جلسة مع موضوع "حملة الوقاية من الإجهاد الحراري" مع 239 موظفًا في البحر من المجمع والسفينة الاحتياطية والبارج ومنصة الحفر
- أجريت حملة الجودة والصحة والسلامة والبيئة الشهرية لشهر يوليو لـ 05 جلسات مع موضوع "السلامة في العمل الساخن ودخول الأماكن المحصورة" بحضور 56 موظفًا في البحر



## برامج مكافآت الموظف

في ديسمبر 2021، نظمنا حفل توزيع جوائز سنوي لتكريم ومكافأة مساهمات موظفينا في شركة البندق وبعضهم البعض. هناك ثلاث فئات للمكافآت:

نحن نشجع بيئة تشجع على تنمية مهارات موظفينا وتثمنها وتعززها من خلال احتفالاتنا السنوية لتوزيع الجوائز، وإجراءات المكافآت والتقدير، بالإضافة إلى أنظمة الإرشاد وتقييم الأداء الخاصة بنا.

تشجع برامج المكافآت والتقدير لدينا السلوك الإيجابي بين موظفينا وتقديره. يوفر وسيلة لتعزيز ومكافأة المبادرات الهامة وإنجازات العمل.

- مكافآت فندق للصحة والسلامة والبيئة
- مكافآت الموظفين القدامى
- مشاهدة تقديم الجوائز بجودة عالية
- مكافآت توفير الطاقة



يسعدني كثيراً أن أعبر عن امتناني لأعضاء وخريجي شركة البندق الذين تواصل جمعيتهم المهنية إثراء وإلهام تجربتنا في مكان العمل. هذا هو الوقت المناسب للاعتراف بعملهم الجاد الذي جعلنا نحقق الأهداف التنظيمية معاً. من المستحيل بالنسبة لنا المضي قدماً بدون موظفينا القيمين. كل موظف مهم عند العمل على تحقيق أهدافنا. بدونهم، سيكون الكثير مما حققناه مستحيلًا.



رسالة من يوكوتا يامادا



## رفاهية المجتمع

مبادرات مسؤولية الشركات. بالإضافة إلى ذلك، نوفر فرصاً لموظفينا للتطوع ودعم المبادرات الخيرية. على الرغم من أن الجائحة حدت من قدرتنا على المشاركة والمساهمة في رفاهية مجتمعاتنا المحلية، في العامين الماضيين، نأمل أن نستأنف برامجنا مع رفع القيود بما يتماشى مع سياسات الحكومة.

تقع المسؤولية الاجتماعية للشركات ورفاهية المجتمع في صميم نهج شركة البندق للأعمال، والذي ينعكس في قيم الشركة المؤسسية. سنستمر في أن نكون مشاركين فاعلين ومساهمين في المجتمعات المحلية التي نعمل فيها. نحن نقدم مساهمة مالية سنوية لكل من أدنوك وقطر للطاقة، وكلاهما يخصص الأموال لكل منهما.

# 07

## الفصل 7 حماية موظفينا

موظفينا في صميم عملنا، ونحن نضمن مكان عمل يمكنهم فيه الازدهار والمساهمة. في شركة بنديق، نضع ونحافظ على معايير عالية للصحة والسلامة المهنية ونتطلع باستمرار لمواصلة التحسين في هذا المجال الحرج. نسعى دائماً إلى إيجاد طرق لتعزيز نهجنا وبناء ثقافة السلامة ومنع الإصابات المهنية في مكان العمل.

خديجة العامري

# حماية موظفينا

يرتكز كل ما نقوم به على ضمان صحة موظفينا وسلامتهم ورفاههم.

أبرز البيانات 2021



59%

نسبة اجتياز الموردين لاختبار الصحة والسلامة والبيئة

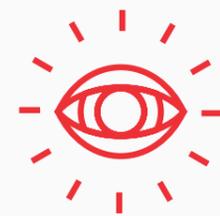


متوسط التدقيق 4 سنوياً

صفر



معدل الإصابة وخسارة الوقت لكل مليون ساعة عمل



10% زيادة في ملاحظات المراقبة

نحن نعمل باستمرار على تحسين ثقافة السلامة لدينا، وهو أمر بالغ الأهمية لتعزيز السلوك المسؤول ومنع الإصابات في مكان العمل.

## نهج البندق للصحة والسلامة المهنية

الامتثال للوائح

فتح التواصل مع القوى العاملة لوضع توقعات ومعايير الصحة والسلامة والبيئة

التأكد من توافر أجهزة السلامة ومعدات الحماية الشخصية

تقرير عن أداء وممارسات الصحة والسلامة والبيئة لجميع الأطراف المعنية



## عمليات الصحة والسلامة والبيئة في البندق

خطط تقييم المخاطر الصحية	تقييمات الضوضاء	تقييم المخاطر	أنظمة الإدارة
خطط إدارة النفايات والتسربات النفطية	برامج إدارة الإجهاد الحراري	صندوق الأدوات	خطط إدارة النفايات والتسربات النفطية
خطط الاستجابة للطوارئ	عمليات التفتيش على جودة الغذاء والنظافة	حملات توعية بالصحة والسلامة والبيئة	عمليات تدقيق الصحة والسلامة والبيئة
تقييمات جودة الهواء الداخلي	فحوصات طبية دورية	برامج التدريب على الصحة والسلامة والبيئة	عمليات التفتيش على الصحة والسلامة والبيئة

## لصحة والسلامة

لمبادرات الصحة والسلامة والبيئة لدينا حيث نسعى جاهدين للوفاء بهدفنا. لاحظنا معدل تكرار الإصابات المضيعة للوقت وإجمالي معدل الإصابة القابلة للتسجيل وهو صفر في عام 2021، كما فعلنا في عام 2020. في عام 2021، أبلغ موظفونا عن إجمالي 2,718 ملاحظة، بزيادة قدرها 10% عن عام 2020.

بشكل مأساوي في سبتمبر 2021، توفي موظف بسبب وفاة غير عرضية. أجريت شركة البندق تحقيقًا داخليًا بالتعاون مع أدنوك وقطر للطاقة وأصدرت تقريرًا بعد الحادث. نحن نتخذ إجراءات جادة للتعلم من هذا الحادث حتى نتمكن من محاولة التخفيف من احتمال وقوع حادث مماثل مرة أخرى. لقد لاحظنا تحسينات تدريجية في تدابير السلامة الشخصية لدينا، والتي نعتقد أنها تعكس نهجنا الاستراتيجي بالإضافة إلى التقدم في قيادة السلامة والأداء البشري.

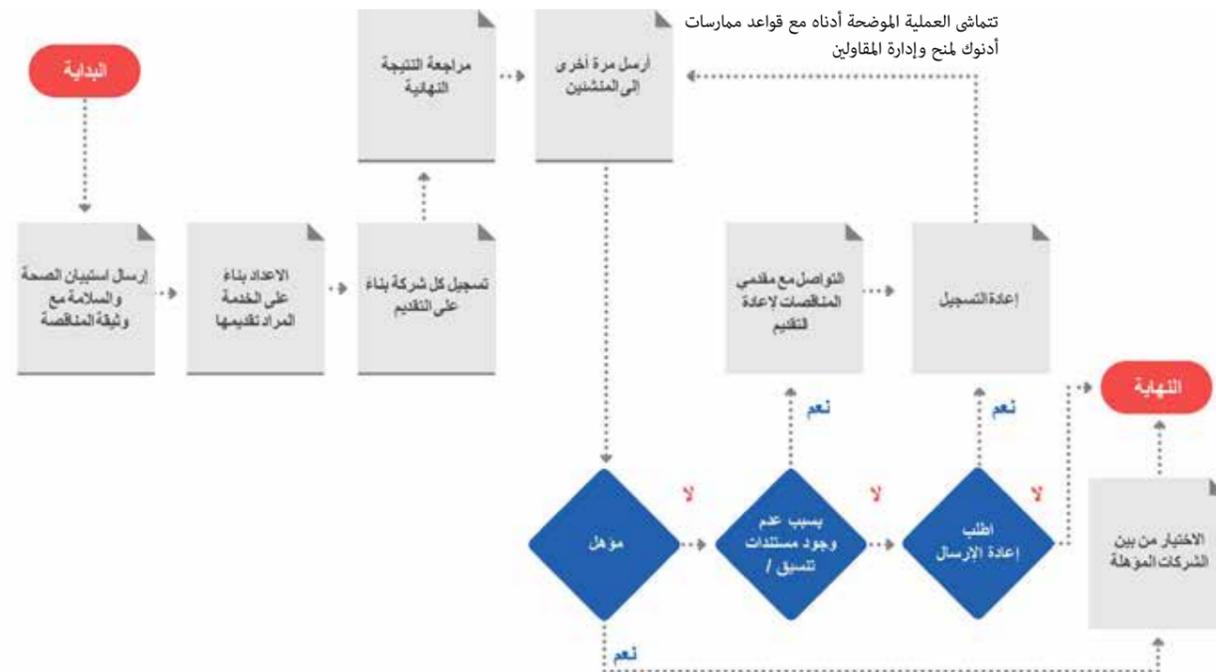
## سلامة الأصول

يمكّننا نهج التحقق من الأصول الخاص بنا من الفحص المستند إلى المخاطر من تحديد الجوانب الأساسية لأصولنا ووضع خطط إعادة تأهيل مناسبة لمنع فشل العمليات ومخاطر الحوادث الكارثية.

لضمان سلامة عملياتنا، نركز على سلامة العمليات، والتي تستلزم تطبيق مبادئ التصميم المبتكرة، والهندسة القوية والأمن، بالإضافة إلى معايير التشغيل والصيانة.

## إدارة صحة وسلامة المقاول

فحص الصحة والسلامة والبيئة لمقاول شركة بندق



أنشأنا بطاقة أداء الصحة والسلامة والبيئة لتقييم أداء المقاول بمجرد اكتمال المشاريع. تعد بطاقة قياس الأداء أداة تحليل مهمة لفهم أفضل لأساليب المقاولين في إدارة السلامة والأداء اللاحق، وكذلك لإبلاغ عملية صنع القرار في المستقبل من خلال السماح لنا بالعمل مع المقاولين الذين أظهروا تميزًا. تشغيليًا في مجال الصحة والسلامة بشكل مباشر في عام 2021، قمنا بتقييم جميع البائعين الجدد وفقًا لمعايير الصحة والسلامة والبيئة لدينا. اجتاز من البائعين الـ 58 الجدد الذين تمت 52% مراجعتهم تقييم الصحة والسلامة والبيئة.

أداء الصحة والسلامة	2021	2020	2019	2018
مجموع ساعات العمل	1,342,904	857,724	1,445,996	1,343,393
معدل تكرار الإصابات المضيعة للوقت لكل مليون ساعة عمل	0	0	0	0
إجمالي معدل الإصابة القابل للتسجيل لكل مليون ساعة عمل	1	0	2	0
الوفيات المرتبطة بالعمل	1	0	0	0
مراقبة الملاحظات	2,718	2,469	2,138	1,561
معدل نجاح المقاول في فحص الصحة والسلامة والبيئة (%)	59%	79%	67%	52%

أنجزت شركة البندق ما يلي:

طورت:

- نظام إدارة السلامة والطائرات المروحية والطائرات العمودية
- إجراءات تدقيق الصحة والسلامة والبيئة تتناول التوافق مع وسائل الامتثال المقبولة 71
- كتيبات تشغيل المروحية
- تحليل الثغرات مع خطة العمل التصحيحية لوسائل الامتثال المقبولة 71
- خطة تقييم المخاطر والتخفيف من عدم الامتثال

دربت:

- مسؤل هبوط الطائرات العمودية ورجال الإطفاء وأكملوا جميع متطلبات التدريب وفقًا لمعيار وسائل الامتثال المقبولة 71
- مدققو الطائرات العمودية
- عدد محدث من المستندات الأخرى ذات الصلة لتتوافق مع : وسائل الامتثال المقبولة 71
- أجرت الهيئة العامة للطيران المدني عمليات تدقيق وتقييم نهائي في شركة البندق في 11 و 12 أكتوبر 2017
- وافقت الهيئة العامة للطيران المدني على شركة البندق كمسؤول عمليات الطائرات العامة



دراسة حالة: وسائل الامتثال المقبولة 71



## التأهب للطوارئ

تشمل المكونات الحاسمة لثقافة سلامة قوية الاستجابة للطوارئ وإدارة الأزمات. هدفنا المستمر هو تجنب أي حالات طوارئ من خلال المراقبة والإعدادات المناسبة؛ نتيجة لذلك، نسعى جاهدين لتكون مستعدين للاستجابة لأي سيناريو من خلال الانخراط في أنشطة الاستجابة المتكررة للطوارئ.

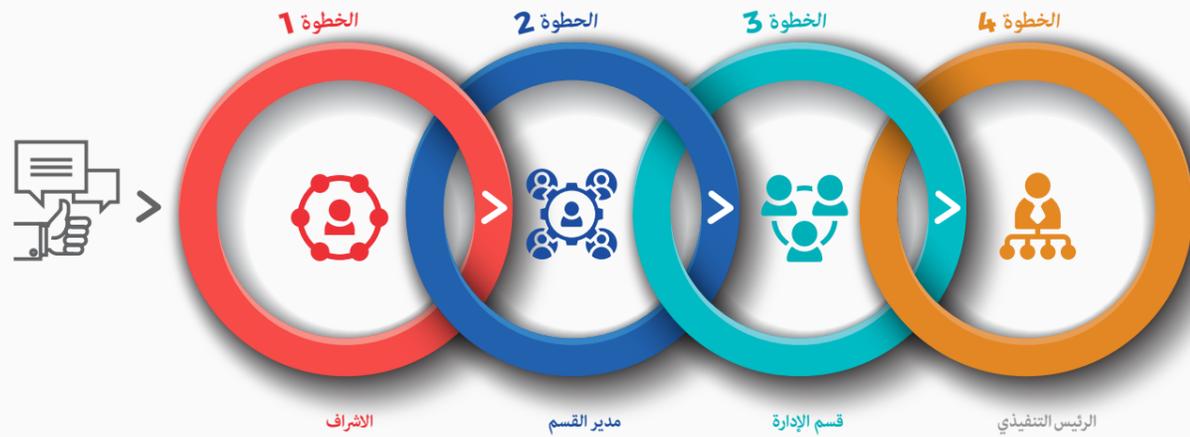
اعتمدت الهيئة العامة للطيران المدني شركة البندق على أنها منظمة أولية مسؤولة عن طائرات يجب على شركة البندق الحفاظ على سياسات وإجراءات (AMC 71) الهليكوبتر البحرية وهياكل إدارة سلامة الطيران وفقاً للوائح الهيئة العامة للطيران المدني كجزء من الاعتماد. وحدثنا خطتنا للطوارئ الطبية لدعم الاستجابة الناجحة للطوارئ وإدارة الأزمات بشكل أفضل، وكلاهما عنصران أساسيان في ثقافة السلامة العامة لدينا.

## آلية التظلم

لم يتم رفع أي شكاوى أو حوادث تمييز كبيرة تتطلب اتخاذ إجراءات تصحيحية في عام 2021. للحصول على نظرة عامة رفيعة المستوى لعملية التصعيد، يرجى الاطلاع على الرسم البياني أدناه.

لدينا طرق راسخة للإبلاغ عن أي صعوبات أو مظالم قد تظهر في عملياتنا. يحتوي هذا على سياسة التظلم التي تصف البروتوكولات الواضحة للتعبير عن المشكلات مع المشرف المباشر، بالإضافة إلى إجراءات تصعيد الشكاوى المهمة إلى مدير القسم أو الإدارة الإدارية من خلال تقديم تقرير شكوى الموظف. إذا لزم الأمر، يتدخل الرئيس التنفيذي لاتخاذ القرار النهائي.

### إجراءات تصعيد التظلم لدى بندق



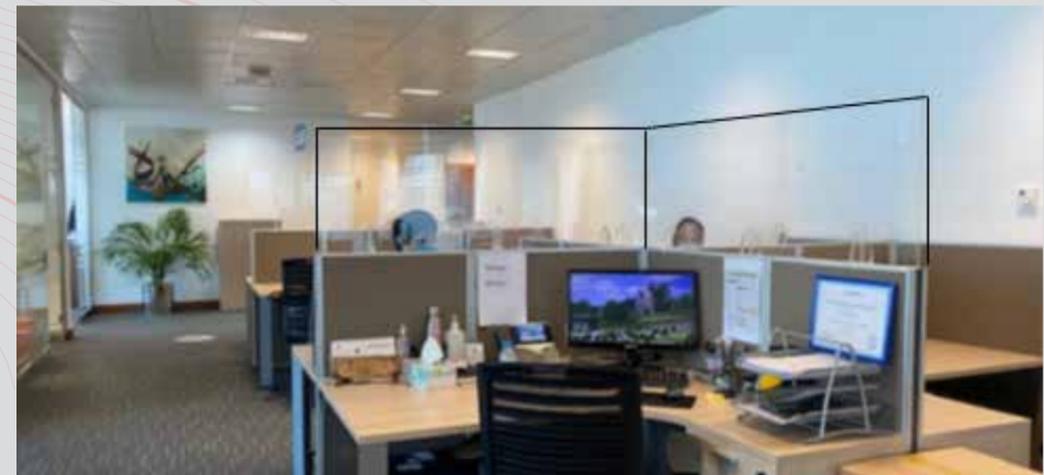
أنشطة الاستجابة للطوارئ	2021	2020	2019	2018
عمليات تدقيق الصحة والسلامة والبيئة	4	5	4	5
تدريبات الصحة والسلامة والبيئة	52	61	41	32
تدريبات على الصحة والسلامة والبيئة	12	12	196	96

كما نفذنا العديد من الإجراءات الرئيسية مثل تنفيذ بروتوكولات الحجر الصحي قبل الدخول إلى حقل البندق، والفحص الطبي الصارم للموظفين، ومراجعة جداول إجازات العمل لتقليل تحركات الموظفين، وتكثيف المناطق المشتركة في المجمع، وإغلاق الأماكن العامة (صالات رياضية، غرف الصلاة، الشاي المناطق الدورية، والشروع في حملات RT-PCR وغرف الاستحمام)، وإجراء اختبارات تطعيم الموظفين وغيرها من تدابير الوقاية من كوفيد-19 المتعلقة بإرشادات أدنوك ووزارة الصحة خلال هذه الأزمة.

إنه لمن دواعي الفخر والوفاء أن نشارك أنه لم يصاب / أصيب أي فرد في مباني مجمع البندق بالفيروس خلال الجائحة العالمية لعامي 2020 و 2021 الذي جلبه فيروس COVID-19 SARS-CoV-2.

إن تحقيق عدم تسجيل أي إصابة بعدوى كوفيد-19 أو انتشاره في شركة البندق لتقليل تحركات الموظفين، والمجمع المكثف لعام 2021 هو بموجب هذا ترشيح للتنظيف والصرف الصحي والتطهير لجائزة التميز 2021 لشركة البندق لمعايير الجودة والصحة والسلامة والبيئة.

مع الإجراءات الفورية التي تم اتخاذها بعد الوعي بالأزمة العالمية القادمة، بدأ نظام الجودة والصحة والسلامة والبيئة في البندق والفريق الطبي فحص الموظفين منذ بداية يناير 2020. توقعت الإدارة العليا في البندق الأزمة الحالية وشكلت اللجنة الاستشارية الصحية لدى البندق بالاشتراك مع منظم متطلبات الصناعة لإدارة الأزمة المستمرة.



تم تثبيت الأكريليك الشفاف في المكاتب للوقاية من فيروس COVID-19.



## صحة الموظف ورفاهيته

تدرك البندق أن ضمان صحة الموظف ورفاهيته أمر بالغ الأهمية للحفاظ على قوة عاملة محفزة ومنتجة. نحن نتفهم أن الصعوبات الصحية يمكن أن تتطور في أي نوع من أماكن العمل. يخضع موظفونا في البحر لفحوصات صحية عامة من أجل تقليل مخاطر الأمراض والحالات الطبية.

يتم استكمال هذه المعسكرات الصحية بجهود التوعية الصحية المستمرة التي تهدف إلى زيادة رفاهية موظفينا. تتضمن نشراتنا الإخبارية الأسبوعية بشأن الصحة والسلامة والبيئة نصائح واقتراحات ورؤى حول كيفية تعزيز عادات النظافة والصحة والنشاط البدني.

## دراسة حالة: مبادرات الصحة والعافية



### ماراثون أدنوك

في عام 2021، شارك موظفونا وعائلاتهم في ماراثون أدنوك السنوي. شارك موظفون البندق في فئات السباق المختلفة.

### الإجهاد الحراري

ي شهر يونيو تم تقديم عرض تقديمي عن "الإجهاد الحراري" كجزء من حملة الصحة والسلامة والبيئة. حضر 55 فرداً.

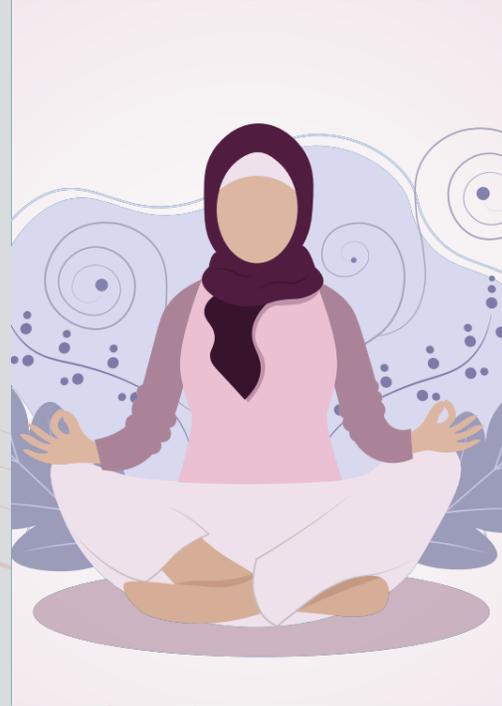
### العمل الساخن وسلامة الأماكن المحصورة

في شهر يوليو، تم عرض فيلم سلامة بعنوان "العمل الساخن وسلامة الأماكن الضيقة" كجزء من حملة الصحة والسلامة والبيئة. حضر 59 فرداً.

### قفل / وضع علامة

الحملة المستمرة لهذا الشهر هي عرض أفلام الأمان بعنوان "Lock out / Tag out" حضر 47 فرداً.

## دراسة حالة: حملة الصحة العقلية



تماشياً مع يوم الصحة العقلية في 10 أكتوبر 2021، تعاونت البندق مع برايت شيفت، مقدم خدمات الصحة العقلية عبر الإنترنت في الإمارات العربية المتحدة وأجري 3 جلسات من حملة الصحة العقلية التي استهدفت الموظفين في البر والبحر.

قامت ورش العمل بتعليم الموظفين أدوات وتقنيات لإدارة قلقهم ودعمهم للمضي قدماً. كانت هناك أيضاً تأملات وتمارين موجهة للموظفين لإكمالها. كل ورشة عمل خاصة بطبيعة العمل، وتم توفير التسجيلات للسماح للموظفين بإعادة تشغيل ورش العمل وتحديث المعلومات عند الحاجة.

تم جمع التعليقات من الموظفين وهناك مبادرة قائمة لمواصلة تشغيل الجلسات مرة أخرى.



## دراسة حالة: جلسات التغذية واللياقة البدنية



تم إجراء جلسات التغذية واللياقة البدنية لموظفي شركة البندق. هدفت الجلسات إلى زيادة الوعي بالأكل الصحي وأثاره على جسم الإنسان. تم تقديم جلسات اللياقة البدنية للترويج لنمط حياة صحي.

حضر الحملة عدد كبير من الموظفين وتم تقسيمها إلى 3 جلسات:

1. اضطراب الشهادة عند تناول الطعام وكيفية تناول الطعام المناسب لعمرك
2. المبادئ الخمس العالمية للتغذية الجيدة
3. هل يمكن أن تساعد التمارين في إدارة الاكتئاب؟

مع اختتام الجلسات، تم تلقي ردود فعل إيجابية من موظفي البندق.

في شركة، نعتقد أنه من المهم منح دافع ومبادرة الموظفين التحفيزية التي تعزز التغييرات الصحية للآخرين في الحياة وبيئة العمل الأكثر صحة.



# الملحقات

الملحق 1: تعريفات الأهمية النسبية ومنهجيتها 68

الملحق 2: جداول أداء البيانات 71

الملحق 3: جداول مؤشر معايير مبادرة التقارير العالمية 75

# المحلق 1

## تعريفات المواد والمنهجية

تعريفات الأهمية النسبية:

لأغراض هذا التقرير، نستخدم تعريف المبادرة العالمية للتقارير للمادة الموضوعات: "تلك التي تعكس التأثيرات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية الهامة للشركة؛ أو التي تؤثر جوهرياً على تقييماً وقرارات أصحاب المصلحة"

### عملية النسبية

يتوافق أحدث تحليل للأهمية النسبية مع معايير المبادرة العالمية للتقارير، ويتبعه ثلاث خطوات رئيسية:



نتائج تحليل الأهمية النسبية وحدود التقارير

(بندق) المؤسسة بأكملها

عمليات بندق البحرية

مصفوفة النسبية	الأطراف المعنية المعنيين	حدود التقرير
الأكثر أهمية	١- الصحة والسلامة	الموظفون
	٢- الامتثال للبيئة والحكومة والمجتمع	الأطراف المعنية
	٣- الأمن السيبراني	الأطراف المعنية
	٤- سلامة الأصول	الحكومة، الموظفين
	٥- الأداء الاقتصادي	الأطراف المعنية، الحكومة، الموظفين
الأهمية العالية	٦- انبعاثات الغازات الدفيئة	الحكومة والمجتمع المحلي
	٧- التسرب	الحكومة والمجتمع المحلي
	٨- الطاقة	الحكومة، الأطراف المعنية
	٩- النفايات	الحكومة والموظفين والمجتمع المحلي
	١٠- التدريب والتعليم	الموظفين
الأهمية	١١- الشراء المستدام	الموردين والحكومة
	١٢- مدونة قواعد السلوك	الموردين والمقاولين
	١٣- التوظيف	الحكومة والموظفين والمجتمع المحلي
	١٤- الرقمنة	الأطراف المعنية
	١٥- رفاهية المجتمع	المجتمع المحلي والحكومة
	١٦- المياه	الحكومة
	١٧- التنوع البيولوجي	الحكومة والمجتمع المحلي

## الملحق 2

### جداول أداء البيانات

نحن نقدر العلاقات التي لدينا مع الأطراف المعنية لدينا ونسعى جاهدين للحوار المستمر والمفتوح. تشكل هذه التفاعلات الطريقة التي ندير بها أعمالنا وكيف نعد التقارير كل عام عن أداء الاستدامة لدينا.

المظالم	الوحدة	2018	2019	2020	2021
عدد التظلمات المقدمة في الفترة المشمولة بالتقرير	عدد	0	0	0	0
إجازة التوظيف	وحدة	2018	2019	2020	2021
عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة الأبوين	عدد	3	2	3	1
التوظيف	وحدة	2018	2019	2020	2021
نسبة التوظيف	%	39	38	40	41
نظرة عامة على القوى العاملة	وحدة	2018	2019	2020	2021
توزيع الموظفين حسب الجنس	الوحدة	2018	2019	2020	2021
ذكر	عدد	152	135	130	123
أنثى	عدد	24	20	20	20
توزيع الموظف حسب الفئة العمرية	الوحدة	2018	2019	2020	2021
الموظفون الذين تقل أعمارهم عن ٣٠ عامًا	عدد	18	16	17	14
الموظفون الذين تزيد أعمارهم عن ٥١ عامًا	عدد	39	36	32	32
توزيع الموظف حسب الجنسية	الوحدة	2018	2019	2020	2021
المواطنين	عدد	50	44	44	44
الشرق الأوسط وشمال إفريقيا	عدد	19	15	12	12
بقية آسيا	عدد	107	96	94	87
توزيع الموظفين حسب فئة التوظيف	الوحدة	2018	2019	2020	2021
موظفو الإدارة العليا	عدد	6	4	4	4
موظفي الإدارة الوسطى	عدد	3	10	10	10
الموظفين غير الإداريين	عدد	161	140	135	128
إجمالي القوى العاملة (باستثناء المتدربين والطلاب والموظفين الخارجيين)	عدد	130	113	107	105

مجموعة الأطراف المعنية	لماذا نشاركهم	كيف نشاركهم	لماذا نشاركهم	ردنا- أنظر القسم
الوكالات الحكومية في الإمارات العربية المتحدة وقطر	• تحديثهم بأي تشريعات أو لوائح جديدة قد تؤثر على أعمالنا وتشكيل قرارات السياسة المستقبلية	• اجتماعات مباشرة • العمل • اجتماعات المجموعة • الأحداث الوطنية • الإبلاغ الإلزامي	• اجتماعات مباشرة • العمل • اجتماعات المجموعة • الأحداث الوطنية • الإبلاغ الإلزامي	• معلومات عنا • نهجنا في الاستدامة • خلق قيمة اقتصادية • المساهمة في التنمية الاجتماعية • حماية شعبنا • الحفاظ على البيئة
أصحاب المصلحة	• مشاركة تحديثات الأداء السنوية بشفافية وتعزيز علاقتنا معهم	• المجلس الاستشاري • اجتماعات اللجان • اجتماعات اللجنة الاستشارية الفنية • تقرير سنوي	• مشاركة تحديثات الأداء السنوية بشفافية وتعزيز علاقتنا معهم	• معلومات عنا • نهجنا في الاستدامة • خلق قيمة اقتصادية • أخلاقيات العمل والشفافية
الموظفين	• إشراك الموظفين في القرارات التي تشكل مستقبل شركة البندق	• الأحداث الداخلية • تقييم الأداء • التدريب والتطوير	• إشراك الموظفين في القرارات التي تشكل مستقبل شركة البندق	• معلومات عنا • نهجنا في الاستدامة • المساهمة في التنمية الاجتماعية • حماية موظفينا
الموردون/ البائعون/ المقاولون	• العمل معًا من أجل تقديم عمليات آمنة ومسؤولة	• عملية تقييم المشتريات • اجتماعات مباشرة • العقود	• العمل معًا من أجل تقديم عمليات آمنة ومسؤولة	• خلق قيمة اقتصادية • حماية موظفينا
المجتمعات المحلية والمدارس	• لفهم توقعات مجتمعاتنا واحتياجاتها لإشراكهم في مبادرات بناء المجتمع التي تلبى احتياجاتهم	• التوعية البيئية في المدارس • التبرعات • استثمارات المجتمع	• لفهم توقعات مجتمعاتنا واحتياجاتها لإشراكهم في مبادرات بناء المجتمع التي تلبى احتياجاتهم	• خلق قيمة اقتصادية • المساهمة في التنمية الاجتماعية • الحفاظ على البيئة

غازات الاحتراق	الوحدة	2018	2019	2020	2021
حجم الهيدروكربون المشتعل باستمرار	م <sup>3</sup>	18,012.650	18,726.275	12,239.109	3,256,437
حجم الهيدروكربون المشتعل بالنسبة لحجم النفط والغاز المنتج	م <sup>3</sup> / ألف برميل من المكافئ النفطي	2,990,151	3,596,074	2,311,097	1,758,555
الحجم الإجمالي للهيدروكربونات المنفصلة	م <sup>3</sup>	0	0	0	0
حجم الهيدروكربونات ذات التهوية المستمرة	م <sup>3</sup>	0	0	0	0
الحجم الإجمالي للهيدروكربون المشتعل	م <sup>3</sup>	22,067.321	22,762,783	16,293,232	11,975,762
حجم الغاز المشتعل	مليون قدم مكعب قياسي في اليوم	2.13	2	1.57	1.16
التسريبات	الوحدة	2018	2019	2020	2021
عدد الانسكابات الكبيرة	عدد	0	0	0	0
حجم الانسكابات الكبيرة	طن	0	0	0	0
استهلاك المواد	الوحدة	2018	2019	2020	2021
إجمالي استهلاك الورق	كجم	2	2	2	2
إجمالي الورق المعاد تدويره	كجم	2	2	2	2
الوزن الإجمالي أو الحجم الكلي للمواد المستخدمة لإنتاج وتعبئة المنتجات الأولية للشركة	عدد	0	0	0	0
النفايات المتولدة	الوحدة	2018	2019	2020	2021
النفايات المحولة من التخلص منها	الوحدة	2018	2019	2020	2021
الوزن الإجمالي للنفايات المحولة من التخلص	طن متري	65	52	130	13.4
الوزن الإجمالي للنفايات الخطرة المحولة من التخلص منها	طن متري	0	0	0	3.6
الوزن الإجمالي للنفايات غير الخطرة المحولة من التخلص منها	طن متري	65	52	130	9.8
تحويل النفايات إلى التخلص منها	الوحدة	2018	2019	2020	2021
الوزن الإجمالي للنفايات الموجهة للتخلص منها	طن متري	278	247	178	409.6
الوزن الإجمالي للنفايات الخطرة الموجهة للتخلص منها	طن متري	13	13	7	4
الوزن الإجمالي للنفايات غير الخطرة الموجهة للتخلص منها	طن متري	265	234	171	389
إجمالي النفايات المتولدة	طن متري	278	247	178	393
إجمالي المخلفات الخطرة	طن متري	13	13	7	20.6
إجمالي النفايات غير الخطرة	طن متري	265	234	171	389
استهلاك المياه	الوحدة	2018	2019	2020	2021
سحب مياه البحر	م <sup>3</sup>	10,174.019	8,997,801	4,029,123	6,706,653
تصريف المياه	م <sup>3</sup>	9,601.579	8,637,889	3,706.793	6,329,304
إجمالي استهلاك المياه	م <sup>3</sup>	572,440	359,912	322,330	383,603

التدريب والتعليم	الوحدة	2018	2019	2020	2021
إجمالي التدريب المقدم حسب الجنس					
ذكر	عدد	14	10	7	10
أنثى	عدد	3	6	5	5
إجمالي التدريب المقدم حسب فئة التوظيف					
موظفو الإدارة العليا	عدد	0	1	1	0
موظفي الإدارة الوسطى	عدد	1	3	4	5
الموظفين غير الإداريين	عدد	16	12	7	10
إجمالي عدد ساعات التدريب المقدمة	عدد	565	438	270	216
التكلفة الإجمالية لتقديم برامج تدريب الموظفين (درهم)	عدد	94,035	170,060	77,565	62,390
متوسط ساعات التدريب لكل موظف	عدد	3	3	3	3
جذب الموظفين والاحتفاظ بهم	الوحدة	2018	2019	2020	2021
(%) نسبة نفقات المشتريات على الموردين المحليين	عدد	9	8	8	8
معدل الدوران	عدد	23	24	12	12
المشتريات المحلية	الوحدة	2018	2019	2020	2021
(%) نسبة نفقات المشتريات على الموردين المحليين	%	98	98	96	94

#### الأداء البيئي

الطاقة	الوحدة	2018	2019	2020	2021
الطاقة المباشرة المستخدمة (من الاحتراق الثابت والمصادر المتحركة متصل المركبات والطائرات المروحية)	جيجا جول	1,382,071	1,301,275	1,282,905	1,371,610
الطاقة غير المباشرة المستخدمة (الكهرباء المشتراة)	جيجا جول	2,343	-	3,433	3,964
طاقة متجددة	جيجا جول	1	1	1	1
إجمالي الطاقة المستخدمة	جيجا جول	1,384,415	1,301,276	1,286,339	1,375,574
كثافة الطاقة (جيجا جول / برميل من مكافئ النفط المنتج)	جيجا جول	189,662	189,198	181,972	199,943
انبعاثات غازات الدفيئة	الوحدة	2018	2019	2020	2021
النطاق 1	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	116,927	116,374	109,160	121,251.4
النطاق 2	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	2,303	220	469	495.3
النطاق 3	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	119,230	116,594	109,629	121,846.7
نسبة كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	انتاج كيلو طن / مليون برميل من المكافئ النفطي	27.19	29.53	24.98	33.25



رقم الصفحة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية
ضد الفساد		
14, 18, 19, 69	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	<b>GRI 103:</b> <b>منهج الإدارة 2016</b>
14, 18, 19	منهج الإدارة ومكوناته	
14, 18, 19	تقييم منهج الإدارة	
18	القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة	<b>GRI 205:</b> <b>ضد الفساد 2016</b>
الابتكار		
43, 44, 69	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	<b>GRI 103:</b> <b>منهج الإدارة 2016</b>
43, 44	منهج الإدارة ومكوناته	
43, 44	تقييم منهج الإدارة	
سلسلة المعايير البيئية: GRI 300		
سلسلة المعايير البيئية: GRI 300		
33, 34, 35, 69	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	<b>GRI 103:</b> <b>منهج الإدارة 2016</b>
34, 35	منهج الإدارة ومكوناته	
34, 35	تقييم منهج الإدارة	
34	استهلاك الطاقة داخل المنظمة	<b>GRI 302:</b> <b>الطاقة 2016</b>
المياه والتفاريات السائلة		
38, 69	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	<b>GRI 103:</b> <b>منهج الإدارة 2016</b>
38	منهج الإدارة ومكوناته	
38	تقييم منهج الإدارة	
38	التعاملات مع المياه كمورد مشترك	<b>GRI 303:</b> <b>المياه والتفاريات السائلة 2018</b>
38	إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	
38	تصريف المياه	
الانبعاثات		
33, 35, 36, 69	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	<b>GRI 103:</b> <b>منهج الإدارة 2016</b>
35, 36	منهج الإدارة ومكوناته	
35, 36	تقييم منهج الإدارة	
35	انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق)	<b>GRI 305:</b> <b>الانبعاثات 2016</b>
35	انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق)	
المياه والتفاريات السائلة		
33, 37, 69	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	<b>GRI 103:</b> <b>منهج الإدارة 2016</b>
37	منهج الإدارة ومكوناته	
37	تقييم منهج الإدارة	
37	التفاريات حسب نوعها وطريقة التخلص منها	<b>GRI 306:</b> <b>المياه والتفاريات السائلة 2016</b>
37	الانسكابات الخطيرة	

رقم الصفحة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية
ممارسات إعداد التقرير		
102-45	الكيانات المدرجة في القوائم المالية الموحدة	
102-46	تحديد محتوى التقرير وحدود الموضوع	
102-47	قائمة الموضوعات الجوهرية	
102-48	إعادة صياغة المعلومات	
102-49	التغييرات في إعداد التقرير	
102-50	الفترة المشمولة بالتقرير	
102-51	تاريخ آخر تقرير	
102-52	دورة إعداد التقرير	
102-53	جهة الاتصال للأسئلة المتعلقة بالتقرير	
102-54	ادعاءات إعداد التقارير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)	
102-55	فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير (GRI)	
102-56	التحقق الخارجي	هذا التقرير لم يتم تأكيده من قبل طرف ثالث
الأداء الاقتصادي		
الأداء الاقتصادي GRI 200:		
103-1	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	<b>GRI 103:</b> <b>منهج الإدارة 2016</b>
103-2	منهج الإدارة ومكوناته	
103-3	تقييم منهج الإدارة	
201-1	القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة	<b>GRI 201:</b> <b>الأداء الاقتصادي 2016</b>
التواجد في السوق		
103-1	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	<b>GRI 103:</b> <b>منهج الإدارة 2016</b>
103-2	منهج الإدارة ومكوناته	
103-3	تقييم منهج الإدارة	
202-2	نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية	<b>GRI 202:</b> <b>التواجد في السوق 2016</b>
الآثار الاقتصادية غير المباشرة		
103-1	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	<b>GRI 103:</b> <b>منهج الإدارة 2016</b>
103-2	منهج الإدارة ومكوناته	
103-3	تقييم منهج الإدارة	
203-2	آثار اقتصادية غير مباشرة و ذو أهمية كبيرة	<b>GRI 203:</b> <b>التواجد في السوق 2016</b>
ممارسات الشراء		
103-1	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	<b>GRI 103:</b> <b>منهج الإدارة 2016</b>
103-2	منهج الإدارة ومكوناته	
103-3	تقييم منهج الإدارة	
204-1	نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	<b>GRI 204:</b> <b>ممارسات الشراء 2016</b>

رقم الصفحة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية
التنوع وتكافؤ الفرص		
51, 52, 69	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	<b>GRI 103:</b> <b>منهج الإدارة 2016</b>
51, 52	منهج الإدارة ومكوناته	
51, 52	تقييم منهج الإدارة	
16, 17, 18, 19, 51	تنوع هيئة الإدارة والموظفين	<b>GRI 405:</b> <b>التنوع وتكافؤ الفرص 2016</b>
عدم التمييز		
50 – 52, 69	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	<b>GRI 103:</b> <b>منهج الإدارة 2016</b>
50 – 52	منهج الإدارة ومكوناته	
50 – 52	تقييم منهج الإدارة	
52	حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	<b>GRI 406:</b> <b>عدم التمييز 2016</b>
التقييم الاجتماعي للمورد		
46, 61, 69	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	<b>GRI 103:</b> <b>منهج الإدارة 2016</b>
46, 61	منهج الإدارة ومكوناته	
46, 61	تقييم منهج الإدارة	
61	الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية	<b>GRI 414:</b> <b>التقييم الاجتماعي للمورد 2016</b>
الامتثال الاجتماعي والاقتصادي لعام		
14, 18, 19, 69	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	<b>GRI 103:</b> <b>منهج الإدارة 2016</b>
14, 18, 19	منهج الإدارة ومكوناته	
14, 18, 19	تقييم منهج الإدارة	
لم يتم الإبلاغ عن أي حوادث في عام 2021	عدم الامتثال للقوانين والأنظمة في المجالين الاجتماعي والاقتصادي	<b>GRI 419:</b> <b>الامتثال الاجتماعي والاقتصادي لعام 2016</b>

رقم الصفحة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية
التنوع البيولوجي		
38, 69	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	<b>GRI 103:</b> <b>منهج الإدارة 2016</b>
38	منهج الإدارة ومكوناته	
38	تقييم منهج الإدارة	
38	مواقع التشغيل المملوكة أو المؤجرة أو المدارة في ، أو المجاورة لها، المناطق المحمية والمناطق ذات التنوع البيولوجي العالي القيمة خارج المناطق المحمية	<b>GRI 304:</b> <b>التنوع البيولوجي 2016</b>
الامتثال البيئي		
32, 33, 69	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	<b>GRI 103:</b> <b>منهج الإدارة 2016</b>
32	منهج الإدارة ومكوناته	
32	تقييم منهج الإدارة	
32	عدم الامتثال للقوانين واللوائح البيئية	<b>GRI 307:</b> <b>الامتثال البيئي 2016</b>
سلسلة المعايير الاجتماعية: GRI 400		
التوظيف		
50 – 54, 69	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	<b>GRI 103:</b> <b>منهج الإدارة 2016</b>
50 – 54	منهج الإدارة ومكوناته	
50 – 54	تقييم منهج الإدارة	
52	عدم الامتثال للقوانين واللوائح البيئية	<b>GRI 401:</b> <b>التوظيف 2016</b>
الصحة والسلامة المهني		
58-65, 69	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	<b>GRI 103:</b> <b>منهج الإدارة 2016</b>
58-65	منهج الإدارة ومكوناته	
58-65	تقييم منهج الإدارة	
58-65	نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	<b>GRI 403:</b> <b>الصحة والسلامة المهني 2018</b>
58-65	تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقق في الحوادث	
58-65	خدمات الصحة المهنية	
58-65	مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	
58-65	تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	
58-65	تعزيز صحة العمال	
58-65	منع وتخفيف آثار الصحة والسامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	
60	إصابات العمل	
التدريب والتعليم		
52, 53, 69	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	<b>GRI 103:</b> <b>منهج الإدارة 2016</b>
52, 53	منهج الإدارة ومكوناته	
52, 53	تقييم منهج الإدارة	
53	متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	<b>GRI 404:</b> <b>لتدريب والتعليم 2016</b>

# شركة بندق المحدودة

صندوق بريد 46015، أبو ظبي، الإمارات العربية المتحدة  
| هاتف: 971+ 2 677 9922 | فاكس: 971+ 2 677 9477  
[www.bunduq.com](http://www.bunduq.com)

